СОГЛАСОВАНО:
Предстатель ПК
Л.С. Матвиенко

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Управляющего совета в Сели Н.А. Макарова

УТВЕРЖДАЮ: пяющего совета Директор

Труков Мо 20 г/о от 20 01 2025г

Приказ №22 т/с от 20.01.2025г.

положение

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательнай икола-интернат» Верхнекетского района Томской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа - интернат» Верхнекетского района Томской области (далее – Учреждение), находящееся в ведении Управления образования Администрации Верхнекетского района и устанавливает:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат; наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

Размер и условия выплаты иных составных частей заработной платы педагогического персонала Учреждения определяется в соответствии с настоящим положением.

1.2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в планах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на соответствующий финансовый год.

1.3. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях не полного рабочего дня или не полной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

1.6. Размер составных частей заработной платы работников Учреждения, увеличивается (индексируется) в соответствии с правовыми актами Администрации Верхнекетского района

1.7. Выплата заработной платы производится не реже двух раз в месяц: 8 и 23 числа текущего месяца. О размере заработной платы, подлежащей выплате за текущий месяц, работодатель извещает работника, за два дня до выплаты заработной платы.

2. Должностные оклады

2.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района» устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

		Dans										
Квалификационные	П	Размер должностно-										
уровни	Должности	го оклада										
		(в рублях)										
1 1	льная квалификационная группа должностей	1										
учебно-вспомогательного персонала первого уровня Вожатый 8 484												
	8 484											
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-												
	вспомогательного персонала второго уровня											
1 квалификационный	Младший воспитатель	11 085										
уровень		11 003										
l	Профессиональная квалификационная группа											
должностей педагогич	ческих работников											
1 квалификационный	Старший вожатый, инструктор по физической	15402										
уровень	культуре, музыкальный руководитель	15483										
2 квалификационный		15667										
уровень	альный педагог, педагог-организатор	15667										
3 квалификационный	Воспитатель, педагог-психолог, мастер произ-	16.460										
уровень	водственного обучения	16 469										
4 квалификационный	Преподаватель, старший воспитатель, учитель,											
уровень	учитель-логопед (логопед), преподаватель-											
	организатор основ безопасности жизнедеятель-											
	ности, педагог-библиотекарь, тьютор	16 858										
Профе		остей										
l r r	руководителей структурных подразделений											
2 квалификационный	Заведующий филиалом	17 521										
уровень												

2.2. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района» устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Размер должностно-Квалификационные Должности го оклада уровни (в рублях) Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 1 квалификационный Делопроизводитель, кассир 9 003 уровень Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 1 квалификационный Лаборант 11 824 уровень 1 квалификационный Заведующий хозяйством 12 118

уровень

Квалификационные		Размер должностно-								
1 '	Должности	го оклада								
уровни		(в рублях)								
3 квалификационный	Заведующий столовой	12 406								
уровень		12 400								
4 квалификационный	Механик, мастер участка	12 675								
уровень		12 073								
]	Профессиональная квалификационная группа									
«Обще	еотраслевые должности служащих третьего уро	жина»								
1 квалификационный	Специалист по кадрам, инженер – программист	12 817								
уровень	(программист), бухгалтер, экономист	12 01 /								
2 квалификационный	бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории	13 506								
уровень		15 500								
3 квалификационный	Экономист 1 категории, бухгалтер 1 категории,	14 546								
уровень	инженер-программист 1 категории	14 340								

2.3. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ETKC):

Квалификационные уровни	Профессии рабочих	Размер оклада (в рублях)									
Профессиональная квалификационная группа											
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»											
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, сторож, подсобный рабочий, вахтер	8 311									
	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кухонный рабочий, повар, кладовщик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды	8 587									
Пр	офессиональная квалификационная группа										
«Обще	отраслевые профессии рабочих второго уровня	I»									
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: охранник, повар, кондитер, рабочий по ком-	11 949									

плексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	12 536

2.4. Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не отнесенным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются в следующих размерах:

	Размер
Должности	должностного
должности	оклада
	(в рублях)
сопровождающий несовершеннолетних лиц	11 824
слесарь-электрик	11 949
специалист по охране труда, системный администратор	12 817
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 858

3. Выплаты компенсационного характера

- 3.1. Работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда занятым на тяжелых работах:
 - поварам 4% от должностного оклада;
 - кондитер -4% от должностного оклада;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии с действующим трудовым законодательством устанавливается в размере не более 100% должностного оклада (оклада);
- 3) доплата за работу в ночное время сторожам 35% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время;
- 4) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- 5) повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- 6) выплаты за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.
- 3.2. Дополнительно работникам Учреждения устанавливается компенсационная выплата за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности. Перечень должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности, указан в приложении № 1 к настоящему Положению.

- 3.3. Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, за один час работы устанавливается приказом по Учреждению, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.
- 3.4. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2, настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.
- 3.5. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 3.2 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).
- 3.6. Компенсационная выплата, указанная в пункте 3.2, настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты

- 4.1. Объём стимулирующих выплат Учреждения формируется в пределах выделенных денежных ассигнований на соответствующий финансовый год.
- 4.2. Работникам организаций, могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

4.2.1. Персональная надбавка стимулирующего характера:

1) устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных работ, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами при этом не могут превышать 18 000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пунктах 2.2 и 2.4 настоящего Положения, 14 000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пункте 2.3 настоящего Положения.

Под высоким качеством и оперативностью выполняемой работы понимается соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей.

Сложной следует считать работу, когда около 30% рабочего времени работник затрачивает на выполнение обязанностей по должности более высокой квалификации.

Напряженность работы обусловлена комплексным характером, большим объемом неотложных работ, а также отклонениями по служебной необходимости от установленного режима труда и отдыха (разноплановость работ).

- 2) ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени приказом директора Учреждения.
- 3) ежемесячная персональная надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка»;
- **4.2.2. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное вознаграждение** в размере 1 000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

4.2.3. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 10 000 рублей.

Выплата осуществляется за классное руководство в классе (классе-комплекте), но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах, независимо от количества учащихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы.

4.2.4. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1 000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

- **4.2.5.** Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию педагогическим работникам организаций устанавливается в следующем размере:
 - 1) при наличии высшей квалификационной категории в размере 2 025 рублей;
 - 2) при наличии первой квалификационной категории в размере 1 350 рублей.

Указанная надбавка устанавливается со дня присвоения квалификационной категории работнику организации.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию выплачивается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам – молодым специалистам — устанавливается в размере 1 000 рублей в месяц.

Указанная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику - молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы.

- 4.2.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим почётные звания:
 - 1) начинающиеся со слова «Заслуженный ...», устанавливается в размере 5 000 рублей;
 - 2) начинающиеся со слова «Народный...», устанавливается в размере 6 000 рублей.
 - 4.2.8. Учителям устанавливается ежемесячная надбавка
- 1) за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации в размере 47,37 руб. за один час работы.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц стимулирующей надбавки определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

2) за работу в общеобразовательной организации школе-интернате;

Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктом 2) пункта 4.2.8 настоящего Положения, определен в приложении 5 к настоящему Положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 4.2.8 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.2.9. На период учебного года педагогическим работникам устанавливаются (та-

рифицируются) следующие стимулирующие выплаты:

рис	рицируются) следующие стимулирующие выплаты:	
№	Виды работ	Размер оплаты
1	Учителям за проверку письменных работ: - Начальная школа: русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир	600 рублей в классах до 20 детей, 900 рублей в классах свыше 20 детей за 1 ставку (18 часов)
2	Учителям за проверку письменных работ: - Русский язык, литература, математика	600 рублей в классах до 20 детей, 900 рублей в классах свыше 20 детей за 1 ставку (18 часов)
	- За проверку письменных работ (кроме предметов технология, ИЗО, физическая культура)	300 за 1 ставку (18 часов)
3	За заведование кабинетом, спортивным залом	150 рублей
4	За руководство школьным методическим объединением	500 рублей
5	За руководство районным методическим объединением	1 000 рублей
6	За организацию работы по охране труда (в филиале МБОУ «Клюквинская СОШИ» в п. Ягодное)	1 000 рублей
7	За сопровождение психолого- педагогической группы (групп, классов)	500 рублей
8	Наличие статуса «Базовая образовательная организация» по реализации федеральных проектов (ответственному за реализацию проекта в Учреждении)	1 000 рублей
9	За реализацию всероссийского проекта «Футбол в школе»	1 000 рублей
10	За руководство инновационной/ экспериментальной/ стажировочной площадки (ответственному за руководство в Учреждении)	1 000 рублей
11	За администрирование официального сайта Учреждения	1 500 рублей
12	За регулярные публикации информации в созданных официальных сообществах (не менее 3 постов в неделю в каждой группе «ВКонтакте» и «Одноклассники»)	1 000 рублей
13	За мобильного учителя	500 рублей
14	За ведение библиотечного фонда (в филиале МБОУ «Клюквинская СОШИ» в п. Ягодное)	1 000 рублей

4.2.10. Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями: ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей — устанавливается советникам директора по воспитанию и взаимодействию с общественными детскими организациями.

- 4.3. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие премии:
- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременные премии.

4.3.1. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц:

Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц выплачивается по должностям и профессиям рабочих, указанным в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Положения в следующем

размере:

размере.	Критерии	Размер ежемесячной
Наименование	Критерии	премии за выпол-
		ненную работу на
должности		
Постояния		ставку, руб.
Дворник	успешное и добросовестное исполнение ра-	
	ботником своих должностных обязанностей в	120.00
	соответствующем периоде (отсутствие пись-	129,00
	менных замечаний со стороны заместителя	
	директора по хозяйственной работе)	
Уборщик служебных	успешное и добросовестное исполнение ра-	
помещений	ботником своих должностных обязанностей в	
	соответствующем периоде (отсутствие пись-	129,00
	менных замечаний со стороны заместителя	
	директора по хозяйственной работе)	
Младший воспита-	успешное и добросовестное исполнение ра-	
тель интерната	ботником своих должностных обязанностей в	
_	соответствующем периоде (отсутствие пись-	11050 72
	менных замечаний со стороны заместителя	11058,72
	директора по хозяйственной работе, старшего	
	воспитателя)	
Младший воспита-	успешное и добросовестное исполнение ра-	
тель	ботником своих должностных обязанностей в	
	соответствующем периоде (отсутствие пись-	11255.00
	менных замечаний со стороны заместителя	11355,00
	директора по хозяйственной работе, старшего	
	воспитателя)	
Сторож	успешное и добросовестное исполнение ра-	
1	ботником своих должностных обязанностей в	
	соответствующем периоде (отсутствие пись-	129,00
	менных замечаний со стороны заместителя	- ,
	директора по хозяйственной работе)	
Гардеробщик	успешное и добросовестное исполнение ра-	
гардороздик	ботником своих должностных обязанностей в	
	соответствующем периоде (отсутствие пись-	129,00
	менных замечаний со стороны заместителя	127,00
	директора по хозяйственной работе)	
	директора по хозяиственной работе)	

Премия выплачивается ежемесячно на основании приказа Учреждения.

Ежемесячная премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.3.2. Премия за качество выполняемых работ:

Премия за качество выполняемых работ выплачивается педагогическим работникам при условиях выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников, установленных приложением №3 к настоящему Положению.

Оценку эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период осуществляет Комиссия. Отчетный период устанавливается – квартал.

Работники каждый квартал, не позднее 15 числа, следующего за отчетным периодом, обязаны представить в Комиссию листы самооценки, установленными приложением № 4 к настоящему Положению. В месте с листами самооценки для доказательства выполнения показателей эффективности деятельности допускается предоставление: пояснительной записки, копий грамот, приказов, информационных справок, отчётов.

Работник лично присутствует на заседаниях Комиссии и имеет право давать необходимые пояснения. Не предоставление работником в срок листа самооценки не даёт права на поощрительные выплаты.

Величина премии за качество выполняемых работ педагогическому работнику ($\Pi_{\text{пед}}$) определяется по формуле:

 $\Pi_{\text{пед}} = K*P$, где:

К-количество баллов, набранных работником Учреждения,

Р – стоимость одного балла.

Стоимость одного балла (P) устанавливается один раз в месяц приказом Учреждения и определяется путём деления объёма денежных средств (без учета объема, необходимого на начисление районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на максимально возможное количество баллов работников Учреждения.

На основе проведенной оценки составляется протокол, подписываемый членами Комиссии, в котором определяется размер премии за качество выполняемых работ педагогическим работникам по итогам работы за отчетный период (квартал).

На основании протокола Комиссии, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным квартал, издается приказ об установлении премии за качество выполняемых работ педагогическим работникам по итогам работы за отчетный период (полугодие), с учётом мнения представительного органа работников.

4.3.3. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полуго- дие и год выплачивается при наличии сложившейся экономии фонда оплаты труда. Премия выплачивается на основании приказа руководителя. При определении размера премии по итогам работы за квартал учитываются отсутствие обоснованных жалоб и дисциплинарных взысканий.

Премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

- 4.3.4. Единовременная премия выплачивается в связи с особо значимыми событиями и в следующих случаях:
 - 1) при объявлении благодарности или награждении Почетной Грамотой-1 000 рублей;
- 2) в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами от 1 000 до 10 000 рублей при наличии экономии в фонде оплаты труда;
- 3) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60, 65, 70 лет). Один раз при достижении соответствующего возраста в размере 5 000 рублей.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа директора Учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями не может превышать размера должностного оклада работника Учреждения в каждом указанном случае.

- **4.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается:** Выплачивается работникам Учреждения за участие в выполнении особо важных работ и мероприятий на основании приказа руководителя учреждения.
- 4.4. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).
- 4.5. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 4.6. Работникам Учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1. Депремирование

- 5.1. Премия по результатам работы за месяц снижается на 50% при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора, в том периоде, за который выплачивается премия.
 - 5.2. Снижение размера премии осуществляется на основании приказа Учреждения.

6. Материальная помощь

- 6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь.
 - 6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

No	Основания	Сумма, руб.
Π/Π		
1	В связи с погребением близких родственников, в	от 5000 руб. до 15 000 руб.
	случае смерти работника, материальная помощь	
	может быть оказана членам его семьи.	

6.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

Перечень должностей работников организаций, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности

- 1. Учитель.
- 2. Преподаватель.
- 3. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.
- 4. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).
- 5. Мастер производственного обучения.
- 6. Музыкальный руководитель.
- 7. Инструктор по физической культуре.
- 8. Воспитатель (включая старшего).
- 9. Социальный педагог.
- 10. Педагог-психолог.
- 11. Педагог-организатор.
- 12. Педагог дополнительного образования.
- 13. Тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего).
- 14. Старший вожатый.
- 15. Программист (инженер).
- 16. Лаборант (включая старшего).
- 17. Бухгалтер, экономист.
- 18. Тьютор.
- 19. Педагог-библиотекарь.
- 20. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

Размеры компенсационной выплаты работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надба-	
вок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в со-	
ответствии с приказом Министерства образования и науки Россий-	Размер компенсаци-
ской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности ра-	онной выплаты за
бочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку	один час работы по
заработной платы) педагогических работников и о порядке опреде-	установленной норме
ления учебной нагрузки педагогических работников, оговаривае-	часов в неделю
мой в трудовом договоре» установлена соответствующая продол-	(рублей)
жительность рабочего времени в неделю, а также иным работни-	
кам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	
За работу в организации, расположенной в сельской местности,	
при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	59,21
20 часов в неделю	53,29
24 часа в неделю	44,41
25 часов в неделю	42,63
30 часов в неделю	35,53
36 часов в неделю	29,60
40 часов в неделю	39,49

к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

3.1. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - учитель, педагог-организатор основ безопасности и защиты Родины

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	0 H	Месяц											
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Kr	ритерии по образовательной деятельност	ги (результаты учебно-в	оспитательной деят	ельности)	64,00	5,33	5,33	5,33	5,33	5,33	5,33	5,33	5,33	5,37	5,33	5,33	5,33
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета,	Наличие обучающих- ся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	(мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2.	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9-х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	отсутствие выпускни- ков 9-х классов, пока- завших неудовлетво- рительный результат	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по резуль-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		сохране- ние/увеличение доли выпускников 9-х клас- сов, сдавших ГИА на "хорошо" и "отлично" наличие выпускников	татам ГИА на след.уч.г.)	0,40	4,80 6,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		9-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично")															
3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11-х классов (в том	отсутствие выпускни- ков 11-х классов, не	ежемесячный, сентябрь - май	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

	числе итоговой аттестации для обуча- ющихся с ОВЗ)	преодолевших мини- мальные пороги	(устанавливается 1 раз по резуль-														
		увеличение среднего балла по предмету в сопостановлении с прошлым годом	татам ГИА на след.уч.г.)	0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		наличие выпускников 11-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на 81 балл и выше)		0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
4	Динамика выбора предмета для сдачи ГИА	Положительная дина-	(устанавливается 1 раз по резуль-	0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Стабильное состояние	татам ГИА на	0,05	0,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Отрицательная дина-	след.уч.г.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Качественный показатель результатов ВПР	уменьшение процента участников, получив- ших за ВПР неудовле- творительный резуль- тат в сопостановлении с прошлым годом	ежемесячно, по итогам ВПР	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		увеличение процента решаемости заданий в сравнении с прошлым годом		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		сохране- ние/увеличение про- цента участников, получивших отметку «5», в сравнении с прошлым годом		0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
6		Школьный этап (охват учеников по каждому классу отдельно)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается														
		75%	1 раз по резуль-	0,05	0,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		от 75,01% до 90%	татам ВСОШ на	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		более 90%	след.уч.г.)	0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
	Качественный показатель результатов	Наличие обучающих- ся - призёров		-													
	участия обучающихся во ВСОШ	Муниципальный этап	1	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный этап	1	0,18-0,20	2,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,20	0,18	0,18	0,18
		Заключительный этап	1	0,20-0,22	2,42	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,22	0,20	0,20	0,20
		Наличие обучающих- ся-победителей		,, -	,	- , -	- , -	-,	- 7 -	-, -	-, -	, -, -	-, -	- 7	,	7	
		Муниципальный этап		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

	<u> </u>	T 70	l I	0.20	2.40	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
		Региональный этап		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Заключительный этап		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
7	Динамика качественной успеваемости по предмету	Положительная дина- мика	оценивается по итогам четвер-	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Стабильное состояние	ти/полугодия	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Отрицательная дина-		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		мика			2.5	•	2.0		2.0	2.0	2.0	2.0			2.0	2.0	2.0
	2. Критерии по совершенство				36	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
8	Очное транслирование опыта практи-	Независимо от коли-	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ческих результатов своей профессио-	чества:	по итогам месяца														
	нальной деятельности (открытое заня-																
	тие, доклад, творческий отчёт, выступ-	Уровень ОО															
	ление на семинарах, педагогических	Муниципальный уро-		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	советах, мастер-класс и др.)	вень															
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-		0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		вень															
9	Наличие педагогических продуктов по	Наличие печатной и	ежемесячно,	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	распространению передового опыта	электронной (разме-	по итогам месяца														
	(сборники, брошюры, статьи, проекты	щённой на образова-															
	и др.)	тельных сайтах) педа-															
		гогической продукции															
		(независимо от коли-															
		чества)															
10	Экспертная деятельность (в составе	Независимо от коли-	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	жюри) на аккредитованных мероприя-	чества:	по итогам месяца														
	тиях для педагогических работников																
	Томской области	Уровень ОО															
		Муниципальный уро-		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		вень															
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		вень	_														
11	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства регионального уровня,	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	согласно приложению (формирование	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	приложения ДО ТО с учётом предло-																
	жений и мероприятий, проводимых ДО																
	ТО и его подведомственными органи-																
	зациями - формирование 2 раза в год)		_														
12	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства всероссийского уров-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ня и др., согласно приложению (фор-	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	мирование приложения ДО ТО с учё-																
	том предложений и мероприятий, про-																
	водимых ДО ТО и его подведомствен-																

	ными организациями - формирование 2 раза в год)																
13	Наставничество (в том числе руковод- ство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
		ИТОГО:		•	100	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,37	8,33	8,33	8,33

3.2. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - социальный педагог

№	3.2. Критерии и показате Показатель	Критерий	Период назна-	Балл		I II ICCK	omj p	400111	nky no	долж	Mecs		ricalibii	DIII II	одиг от		
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	ABrycr	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятельност	и (результаты учебно-в	оспитательной деят	ельности)	24,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета,	Наличие обучающих- ся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	(мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающими, входящими в группу риска, проведение СПТ (социальнопсихологическое сопровождение)	Количество, проведённых мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,50	18,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
	2. Критерии по совершенство	ванию профессионально	ого мастерства		37,60	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,17	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступ-	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05-0,06	0,61	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,06	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Муниципальный уро- вень		0,1-0,11	1,21	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,11	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	-	Региональный уровень		0,18-0,19	2,17	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,19	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
		Всероссийский уро- вень		0,2-0,21	2,41	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,21	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от коли-	ежемесячно, по итогам месяца	0,60	7,20	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60

		чества)															
5	Участие в работе межведомственного	Наличие	ежемесячно, по	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	консилиума по работе с семьёй и деть-		итогам квартала			-,	-,	-,	-,	-,	-,	-,	-,	3,23	-,	-,	-,
	ми		1														
6	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства регионального уровня,	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	согласно приложению (формирование	Победитель		0,40	4,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	приложения ДО ТО с учётом предло-																
	жений и мероприятий, проводимых																
	ДО ТО и его подведомственными ор-																
	ганизациями - формирование 2 раза в																
7	год)	Участие	Danana wa uma	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
/	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровного	Лауреат	Разово, по ито- гам конкурса	0,10	3,00	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
İ	ня и др., согласно приложению (фор-	Победитель	там конкурса	0,23	4,00	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23
	мирование приложения ДО ТО с учё-	Пооедитель		0,40	4,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	том предложений и мероприятий, про-																
	водимых ДО ТО и его подведомствен-																
	ными организациями - формирование																
	2 раза в год)																
8	Наставничество (в том числе руковод-	Качественное оказа-	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	ство педагогической практикой)	ние помощи молодому															
		специалисту вне рабо-															
		чего времени															
		обсуждение конспекта															
		занятий и															
		показ занятий настав- ников - 1															
3 1	। Критерии по социализации обучающихс		Lecheneramiiny tev	 НОПОГИЙ	38,40	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20
11	Отсутствие или снижение численности	Положительная дина-	1 раз в квартал,	0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
	обучающихся, систематически про-	мика или полное от-	при наличии	0,00	,,,,,	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	пускающих и не посещающих занятия	сутствие	отчёта														
	без уважительной причины																
12	Отсутствие случаев деструктивного и	Уменьшение количе-	1 раз в полуго-	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
	опасного поведения среди обучаю-	ства учащихся,	дие в сравнении														
	щихся	состоящих на учёте в	с прошлым от-														
		комиссии по делам	чётным перио-														
		несовершеннолетних	дом, при нали-														
10	D. C.	1000/	чии отчёта	0.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13	Вовлечение обучающихся, находя-	100% несовершенно-	1 раз в квартал,	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
	щихся на разных видах учёта, в позитивную активную школьную жизнь	летних, вовлечённых в	при наличии отчёта (справки)														
	тивную активную школьную жизнь	различные виды ак- тивности	отчета (справки)														
14	Участие в проведении внеплановых	Наличие (справки,	Разово	0,60	7,20	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	<u> </u>
	мероприятий по профилактике право-	отчёты)		-,	- 7- "	-,	-,	-,	-,	-,,,,	-,		-,-3			-,	
	нарушений (протоколы, акты	<u> </u>								1							

,приказы)															
	ИТОГО:		100	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,37	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33

3.3. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам по должности – педагог-психолог

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл			тетти р			<u> </u>	Mecs		<u> </u>				
			чения	25000	Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	і ритерии по образовательной деятельност		и Оспитательной деят	ельности)	30,00	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета,	Наличие обучающих- ся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,00	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	(мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,30	3,00	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающими, входящими в группу риска	Количество, проведённых мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
3	Работа в психолого-медико- педагогическом консилиуме: составле- ние плана работы, индивидуальных карт развития ребёнка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психологомедико-педагогическом консилуме	Разово	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	2. Критерии по совершенство	ванию профессионально	ого мастерства		38,80	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессио-	Независимо от коли- чества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	1,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

		T					1										1
	нальной деятельности (открытое заня-	V															
	тие, доклад, творческий отчёт, выступ-	Уровень ОО		0.10	1.20	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
	ление на семинарах, педагогических	Муниципальный уро-		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	советах, мастер-класс и др.)	вень		0.15	1.00	0.4.5	0.15	0.15	0.45	0.15	0.4.5	0.45	0.4.5	0.15	0.15	0.15	0.15
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		вень															
5	Наличие педагогических продуктов по	Наличие печатной и	ежемесячно,	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	распространению передового опыта	электронной (разме-	по итогам месяца														
	(сборники, брошюры, статьи, проекты	щённой на образова-															
	и др.)	тельных сайтах) педа-															
		гогической продукции															
		(независимо от коли-															
		чества)															
6	Повышение психологической компе-	Протоколы, приказы,	ежемесячно,	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	тенции педагогического коллектива	справки	по итогам месяца														
	(профилактика профессионального																
	выгорания, работа с молодыми и начи-																
	нающими педагогами)																
7	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства регионального уровня,	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	согласно приложению (формирование	Победитель		0,40	4,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	приложения ДО ТО с учётом предло-																
	жений и мероприятий, проводимых ДО																
	ТО и его подведомственными органи-																
	зациями - формирование 2 раза в год)																
8	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства всероссийского уров-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ня и др., согласно приложению (фор-	Победитель		0,40	4,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	мирование приложения ДО ТО с учё-																
	том предложений и мероприятий, про-																
	водимых ДО ТО и его подведомствен-																
	ными организациями - формирование																
	2 раза в год)																
9	Разработка и реализация психолого-	Рассмотрение и	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	педагогических проектов по работе с	утверждение педаго-															
	детьми с ОВЗ, с одарёнными детьми, с	гических проектов на			1												
	детьми, состоящих на разных видах	Методическом совете			1												
	учёта, по профессиональной ориента-	школы, на РМО (про-															
	ции	токолы, приказы)															
10	Наставничество (в том числе руковод-	Качественное оказа-	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	ство педагогической практикой)	ние помощи молодому			1												
		специалисту вне рабо-															
		чего времени															
		обсуждение конспекта			1												
		занятий и															

		показ занятий настав- ников - 1															
3. I	і Критерии по социализации обучающихс		ьесберегающих тех	<u> </u>	31,20	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60
11	Отсутствие или снижение численности	Положительная дина-	1 раз в квартал,	0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
	обучающихся, систематически про-	мика или полное от-	при наличии														
	пускающих и не посещающих занятия	сутствие	отчёта														
	без уважительной причины																
12	Отсутствие случаев деструктивного и	Уменьшение количе-	1 раз в полуго-	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
	опасного поведения среди обучаю-	ства учащихся,	дие в сравнении														
	щихся	состоящих на учёте в	с прошлым от-														
		комиссии по делам	четным перио-														
		несовершеннолетних	дом, при нали-														
			чии отчета														
13	Вовлечение обучающихся, находящих-	100% несовершенно-	1 раз в квартал,	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
	ся на разных видах учёта, в позитив-	летних, вовлечённых в	при наличии														
	ную активную школьную жизнь	различные виды ак-	отчета (справки)														
	·	тивности															
		<u> </u>	100	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25		

3.4. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-организатор

№	Показатель	Критерий	Период	Балл							Меся	Щ					
			назначения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. К	ритерии по образовательной деятель	ьности (результаты учебно-в	воспитательной д	еятельно-	55,60	4,60	4,60	4,60	4,80	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,80	4,60
		сти)															
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации)	Наличие сценария, отчёта, фото	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Участие в сетевых образователь- ных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	Наличие	ежеквартально	0,3-0,5	4,00	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3
3	Обеспечение безопасного проведения мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Использование современных педа- гогических технологий при прове- дении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Результативность участия в про-	Участие	ежеквартально	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	фессиональных смотрах, конкурсах	Лауреат	-	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
		Победитель		0,4	4,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

6	Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жю-	Наличие	Ежегодно	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
7	ри Проведение мастер-классов, уча- стие на конференции, выступления на метод объединениях	Наличие	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
8	Участие в создании информацион- но-образовательной среды ОО	Наличие	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
9	Разработка и реализация проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящими на разных видах учёта, по профессиональной ориентации	Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы)	Ежемесячно	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
10	Качественное сопровождение индивидуальных проектов обучающихся 10-11 классов, прошедших предзащиту или защиту	Комиссии по защите индивидуальных проектов, справка заместителя директора по УР, МР, приказы)	Ежемесячно	1,30	15,60	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30
	2. Критерии по совершенст	вованию профессионально	го мастерства		44,40	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70
11	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий	Независимо от количе- ства: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам ме- сяца	0,2	2,40	0,20	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	отчёт, выступление на семинарах,	Муниципальный уровень	1	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	педагогических советах, мастер-	Региональный уровень		0,4	4.80	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	класс и др.)	Всероссийский уровень	-	0,5	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам ме- сяца	0,5	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	нального мастерства регионального	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями формирование 2 раза в год)	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	нального мастерства всероссийско-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
1	го уровня и др., согласно прило-	Победитель	I	0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

жению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)																
Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	ИТОГО:			100	8,30	8,30	8,30	8,50	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30	8,50	8,30

3.5. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог дополнительного образования

№	Показатель	Критерий	Период	Балл	пии						Mec	яп					
0.12	Troxisirend	притерии	назначения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятел	льности (результаты учебно- сти)	воспитательной	цеятельно-	26,40	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентированна(ы) на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ	ежемесячно	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента и т.д.	Наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов	ежемесячно	1,30	15,60	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30
3	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкур-	Среди обучающихся по ДОП наличие участников	ежемесячно, по итогам ме-														

	ari daarunanii aaraanyaanaya	D ROTHER MOON TO THE STORY	04220							1		1	1				
	сы, фестивали, соревнования и	в конкурсах на уровне	сяца														
	т.д.)	организации, муници-															
		пального, регионального															
		уровней; среди обучаю-															
		щихся по ДОП наличие															
		участников, победителей/															
		призёров ср в конкурсах,															
		учредителем которых															
		являются органы государ-															
		ственной власти и муни-															
		ципального уровня		0.10	1.00	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
		Участие		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победитель		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
		твованию профессионально			40,60	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40
4	Очное транслирование опыта	Независимо от количе-	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	практических результатов своей	ства:	по итогам ме-														
	профессиональной деятельности		сяца														
	(открытое занятие, доклад, твор-	Уровень ОО															
	ческий отчёт, выступление на	Муниципальный уровень		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	семинарах, педагогических сове-	Региональный уровень		0,2	2,40	0,20	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	тах, мастер-класс и др.)	Всероссийский уровень		0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Наличие педагогических продук-	Наличие печатной и элек-	ежемесячно,	0,35-0,45	5,20	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,35	0,35	0,45	0,45	0,45	0,45
	тов по распространению передо-	тронной (размещённой на	по итогам ме-														
	вого опыта (сборники, брошюры,	образовательных сайтах)	сяца														
	статьи, проекты и др.)	педагогической продук-															
		ции (независимо от коли-															
		чества)															
6	Экспертная деятельность (в со-	Независимо от количе-	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ставе жюри) на аккредитованных	ства:	по итогам ме-														
	мероприятиях для педагогиче-		сяца														
	ских работников Томской обла-	Уровень ОО															
	сти	Муниципальный уровень		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
7	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	нального мастерства региональ-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ного уровня, согласно приложе-	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	нию (формирование приложения																
	ДО ТО с учётом предложений и																
	мероприятий, проводимых ДО																
	ТО и его подведомственными																
	организациями - формирование 2																
	раза в год)																
8	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	нального мастерства всероссий-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25

	ского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями формирование 2 раза в год)	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
9	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	3. Критерии по социализации об	учающихся и социалнознач	нимой деятельнос	ти	33,00	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75
10	Разработка и участие в реализа- ции мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучаю- щихся	Результативность реализации воспитательных компонентов в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командах	Ежемесячно	0,75	9,00	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
11	Социально значимая деятель- ность	Результативность реализации проектов. Участие в акциях и массовых мероприятиях	Разово	1,00	1,20	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
12	Вовлечение обучающихся, нахо- дящихся на разных видах учета в позитивную активную жизнь организации	50% вовлечённых, не менее	1 раз в полуго- дие, при нали- чии отчета	1,00	1,20	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
		итого:			100	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35

3.6. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-библиотекарь

№	Показатель	гели для установления с Критерий	Период назна-	Балл			J	1			Me					1	
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятел	ьности (результаты учебно-во сти)	оспитательной деят	ельно-	32	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	0	0	3,2	3,2	3,2	3,2
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ	ежемесячно	1,2	12	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
2	Заполнение АИС "Учебник"	Своевременное внесение всех данных (частич- ное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,2	12	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
3	Качественный показатель уча- стия обучающихся в мероприя- тиях на уровнях: Всероссийском,	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	1,00	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1
,	Томской области, межмуници- пальном, муниципалитета, (ме- роприятия, проводимые на осно- вании распоряжения Департа- мента образования Томской об- ласти, распорядительных актов муниципальных органов, испол- няющих функции в сфере обра- зования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,3	3,00	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,4	4,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0	0	0,4	0,4	0,4	0,4
	2. Критерии по совершено	ствованию профессионального	мастерства		36	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
5	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	(открытое занятие, доклад, твор-	Муниципальный уровень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	ческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Региональный уровень Всероссийский уровень		0,15	1,80 2,40	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15

6	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
7	Экспертная деятельность (в со- ставе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогиче-	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ских работников Томской обла-	Муниципальный уровень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	сти	Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
8	Участие в конкурсах професси-	Участие	Разово, по ито-	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	онального мастерства регио-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	нального уровня, согласно при- ложению (формирование при- ложения ДО ТО с учётом пред- ложений и мероприятий, прово- димых ДО ТО и его подведом- ственными организациями - формирование 2 раза в год)	Победитель		0,40	4,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Участие в конкурсах професси-	Участие	Разово, по ито-	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	онального мастерства всероссий-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями формирование 2 раза в год)	Победитель		0,40	4,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание по- мощи молодому специали- сту вне рабочего времени обсуждение конспекта заня- тий и показ занятий наставников -	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	3. Критерии по социализации об	учающихся и социалнозначи	мой деятельности		32,00	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	0	0	2,7	2,7	2,7	2,7
11	Разработка и участие в реализации мероприятий, направленных на воспитание подрастающего поколения (организация открытых библиотечных уроков, общешкольных мероприятий)	Результативность реализа- ции воспитательной компо- ненты в педагогической деятельности: участие обу- чающихся в массовых ме- роприятиях, индивидуаль- ных и командных	Разово	1,00	10,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
12	Социально значимая деятель- ность (организация и проведение	Результативность реализа- ции проектов	Разово	1,2	12	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0	0	1,0	1,0	1,0	1,0

	акции, в том числе внеплановых / мероприятий общешкольного уровня)																
13	Организация и проведение про- светительских уроков, мастер- классов для родителями (закон- ными представителей) обучаю- щихся	Наличие	1 раз в месяц при наличии отчёта	1,00	10,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
		итого:	•		100,00	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	3	3	8,9	8,9	8,9	8,9

3.7. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам по должности - учитель-дефектолог, учитель-логопед

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	- =						Mec	яц					
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятел	льности (результаты уче ности)	бно-воспитательно	й деятель-	16,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	0,50	0,50	1,50	1,50	1,50	1,50
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуници-	Наличие обучающих- ся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,10-0,20	2,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,10	0,10	0,20	0,20	0,20	0,20
	пальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,15 -0,30	3,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,15	0,15	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Работа в психолого-медико- педагогическом консилиуме: составление плана работы, инди- видуальных карт развития ре- бёнка (заключение и рекоменда- ции), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психологомедико-педагогическом консилиуме	по факту прове- дения	0,25-1,0	10,50	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,25	0,25	1,0	1,0	1,0	1,0
	2. Критерии по совершенст	вованию профессионалі	ьного мастерства		60,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	Независимо от количества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	(открытое занятие, доклад, твор-	Уровень ОО															
	ческий отчёт, выступление на	Муниципальный уро-		0.15	1.80	0,15	0,15	0.15	0.15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
	семинарах, педагогических сове-	вень		,	,	ĺ	ĺ	,	ĺ	ĺ	,	,	ĺ	,	ĺ		ŕ
	тах, мастер-класс и др.)	Региональный уровень		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Всероссийский уро-		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		вень															
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
5	Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и коррекционной направленности (при наличии внешней экспертизы)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
6	Участие в конкурсах професси-	Участие	Разово, по ито-	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	онального мастерства регио-	Лауреат	гам конкурса	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	нального уровня, согласно при- ложению (формирование при- ложения ДО ТО с учётом пред- ложений и мероприятий, прово- димых ДО ТО и его подведом- ственными организациями - формирование 2 раза в год)	Победитель		0,50	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
7	Участие в конкурсах професси-	Участие	Разово, по ито-	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	онального мастерства всероссий-	Лауреат	гам конкурса	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	ского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями формирование 2 раза в год)	Победитель		0,50	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
8	Оказание консультационной помощи родителям по вопросам коррекции нарушений, индивидуальная работа по итогам обследования и обучения обучаю-	План консультаций учителя-дефектолога, учителя-логопеда. Справка о проведён- ных консультациях	ежемесячно, по итогам месяца	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

	щихся																
9	Наставничество (в том числе	Качественное оказа-	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	руководство педагогической	ние помощи молодому															
	практикой)	специалисту вне рабо-															
		чего времени															
		обсуждение конспекта															
		занятий и															
		показ занятий настав-															
		ников - 1															
3. K _l	ритерии по социализации обучаюц	техноло-	24,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00		
10	Организация мероприятий для	Количество, прове-	ежемесячно,	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	обучающихся с ОВЗ и инвалид-	дённых мероприятий	по итогам месяца														
	ностью, членов их семей по	(не 1-го мероприятия															
	формированию инклюзивной	в полугодие)															
	культуры																
11	Наличие и реализация дополни-	1 занятие в неделю	ежемесячно,	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	тельной общеобразовательной		по итогам месяца														
	(общеразвивающей) программы																
	(программ), соответствующей																
	современным требованиям					8,50											
		ИТОГО:						8,50	8,50	8,50	8,50	7,50	7,50	8,50	8,50	8,50	8,50

3.8. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - воспитатель интерната

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл				1			Mec				-		
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	оитерии по образовательной деятел	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	бно-воспитательно	й деятель-	49	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	0	0	4,9	4,9	4,9	4,9
1	10	ности)	I	0.1	1.00	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0	0	0.1	0.1	0.1	0.1
1	Качественный показатель уча-	Наличие обучающих-	ежемесячно,	0,1	1,00	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1
	стия обучающихся в мероприя-	СЯ -	по итогам месяца														
	тиях на уровнях: Всероссийском,	п															
	Томской области, межмуници-	Призёры			2.00	0.0		0.0	0.0		0.0			0.0	0.0		
	пальном, муниципалитета, (ме-	Победители		0,3	3,00	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
	роприятия, проводимые на осно-																
	вании распоряжения Департа-																
	мента образования Томской об-																
	ласти, распорядительных актов																1
	муниципальных органов, испол-																
	няющих функции в сфере обра-																
	зования, приказы Управления																

	образования Администрации Верхнекетского района)																
2.	Динамика качественной успева- емости воспитанников интерната	Положительная дина- мика - 0,4 балла	оценивается по итогам четверти	0,4	4,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0	0	0,4	0,4	0,4	0,4
		Стабильное состояние – 0,2 б.	/полугодия	0,2	2,00	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0	0	0,2	0,2	0,2	0,2
		Отрицательная дина- мика -0 б.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	3,00	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Участие в создании информаци- онно-образовательной среды ОО	Наличие	ежемесячно	1,2	12,00	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
5	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	1,2	12,00	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
6	Заполнение табеля учёта проживания воспитанников в интернате	Своевременное и ка- чественно предостав- ление табеля в бухгал- терию (частичное/ отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,2	12,00	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
	2. Критерии по совершенст	вованию профессионалі	ьного мастерства		36	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
7	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, твор-	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических сове-	Муниципальный уро- вень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	тах, мастер-класс и др.)	Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро- вень		0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
8	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
9	Экспертная деятельность (в со-	Независимо от коли-	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

	ставе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогиче-	чества:	по итогам месяца														
	ских работников Томской обла-	Уровень ОО															
	сти	Муниципальный уро- вень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-		0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		вень		-,-	_,	~,-	-,-	-,-	- ,-	- ,-	- ,-	-,-	~ ,—	- ,-	-,-	-,-	~ ,_
10	Участие в конкурсах професси-	Участие	Разово, по ито-	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	онального мастерства регио-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	нального уровня, согласно при-	Победитель	31	0,40	4,80	0,4	0,4	0,4	0.4	0,4	0,4	0.4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
	ложению (формирование при-			-,	1,00	-, -	-,.	-,.	.,.	-,-	-,.	-,.	-, -	.,.	٠,٠	-,.	٠,٠
	ложения ДО ТО с учётом пред-																
	ложений и мероприятий, прово-																
	димых ДО ТО и его подведом-																
	ственными организациями -																
	формирование 2 раза в год)																
11	Участие в конкурсах професси-	Участие	Разово, по ито-	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	онального мастерства всероссий-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ского уровня и др., согласно	Победитель		0,40	4,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
	приложению (формирование																
	приложения ДО ТО с учётом																
	предложений и мероприятий,																
	проводимых ДО ТО и его подве-																
	домственными организациями -																
	формирование 2 раза в год)		_														
12	Наставничество (в том числе	Качественное оказа-	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	руководство педагогической	ние помощи молодому															
	практикой)	специалисту вне рабо-															
		чего времени															
		обсуждение конспекта															
		занятий и															
		показ занятий настав-															
	2 1/m	ников - 1			15,00	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	0	0	1,5	1,5	1.5	1.5
13	3. Критерии по социализации об Вовлечение обучающихся (про-			<u>сти</u> 1,00	10.00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,5	1,5 1,00
13	` `	% вовлечённых, не	1 раз в полуго-	1,00	10,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	U	0	1,00	1,00	1,00	1,00
	живающих в интернате), нахо-	менее 100%	дие, при наличии отчёта														
	дящихся на разных видах учёта в позитивную активную школьную		отчета														
	-																
14	жизнь Отсутствие случаев деструктив-	Уменьшение количе-	1 раз в полуго-	0.50	5,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0	0	0,50	0,50	0,50	0,50
14	ного и опасного поведения среди	ства учащихся,	дие в сравнении	0,50	3,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	U		0,50	0,50	0,50	0,50
	обучающихся, проживающих в	состоящих на учёте в	с прошлым от-														
	ооучающихся, проживающих в интернате)	комиссии по делам	чётным перио-														
	интернатеј	несовершеннолетних	дом, при нали-														
		песовершеннолетиих	дом, при нали- чии отчёта														
L			ann oracia		<u> </u>	<u> </u>	1	<u> </u>	<u> </u>	L	L	l	<u> </u>	1			

итого:	100	9.4	9.4	9.4	9,4	9,4	9.4	3.0	3.0	9,4	9.4	9.4	9.4

3.9. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - воспитатель

Nο	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	DDIIWIAI	Годиго	111 100	nomy]	<u> </u>	y 110	Мес		<u> bo</u>	UIIII I II	. 1 U .1D		
745	показатель	Критерии	период назна- чения	Балл	0 H			1			Miec	яц					
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	ABrycr	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятел	пьности (результаты учеб ности)	бно-воспитательно	й деятель-	42,40	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,70	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
1	Качественный показатель уча-	Наличие обучающих-	ежемесячно,	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	стия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском,	ся -	по итогам меся- ца	,	,	,		,				·	·	ŕ		,	ŕ
	Томской области, межмуници-	Призёры															
2	пальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района) Заполнение/ведение личных карточек воспитанников в СГО	Победители своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов) Своевременное внесе-	ежемесячно	2,00-2,20	24,40	2,00	2,00	2,00	2,00	2,20	2,20	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
3	заполнение посещаемости в СТО	ние всех данных (ча- стичное/отсутствие - 0 баллов)	ончиземеже	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	2. Критерии по совершенст	вованию профессиональ	ьного мастерства		42,00	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, твор-	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам меся- ца	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических сове-	Муниципальный уро- вень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	тах, мастер-класс и др.)	Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
	• • •	Всероссийский уро-		0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
5	Наличие педагогических продук-	Наличие печатной и	ежемесячно,	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

		· /	I	1	1												
	тов по распространению передо-	электронной (разме-	по итогам меся-														
	вого опыта (сборники, брошюры,	щённой на образова-	ца														
	статьи, проекты и др.)	тельных сайтах) педа-															
		гогической продукции															
		(независимо от коли-															
		чества)															
9	Экспертная деятельность (в со-	Независимо от коли-	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ставе жюри) на аккредитованных	чества:	по итогам меся-														
	мероприятиях для педагогиче-		ца														
	ских работников Томской обла-	Уровень ОО															
	сти	Муниципальный уро-		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		вень															
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		вень		,,_,	_,-,	-,	-,	-,	-,	-,	-,	-,	-,	-,	-,	-,	-,
10	Участие в конкурсах професси-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
10	онального мастерства регио-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	нального уровня, согласно при-	Победитель	Tum Relingpu	0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	ложению (формирование при-	Пооедитель		0,40	7,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	ложения ДО ТО с учётом пред-																
	ложений и мероприятий, прово-																
	димых ДО ТО и его подведом-																
	ственными организациями -																
	формирование 2 раза в год)																
11	Участие в конкурсах професси-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
11	онального мастерства всероссий-	Лауреат	,	0,10	3,00	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ского уровня и др., согласно		гам конкурса	0,23	4,80	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,40
	приложению (формирование	Победитель		0,40	4,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом																
	приложения до то с учетом предложений и мероприятий,																
	проводимых ДО ТО и его подве-																
	домственными организациями -																
10	формирование 2 раза в год)	2	D	0,50	6.00	0,50	0.50	0,50	0,50	0.50	0,50	0.50	0.50	0.50	0,50	0.50	0,50
12	Качественная подготовка мате-	не менее 2-х в месяц	Разово	0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
12	риалов для соцсетей	L'arragmay	Don	0.2	2.00	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
13	Наставничество (в том числе	Качественное оказа-	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	руководство педагогической	ние помощи молодому															
	практикой)	специалисту вне рабо-															
		чего времени															
		обсуждение конспекта															
1		занятий и															
		показ занятий настав-															
<u> </u>	2.10	ников - 1	l	1	15.0	1.20	1.20	1.20	1 20	1.20	1.00	1 20	1.00	1.20	1.20	1.20	1.20
4.4	3. Критерии по социализации об	•			15,60	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30
14	Разработка и участие в реализа-	Участие от списочно-	ежемесячно,	0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
	ции мероприятий по сохранению	го состава:	по итогам меся-														

и укреплению здоровья воспи-	90% - 0,4 б.	ца														
танников	100% - 0,8 б.		0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
	итого:			100	8,30	8,30	8,30	8,30	8,50	8,50	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30

к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

4.1. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - учитель, педагог-организатор основ безопасности и защиты Родины

ФИО, работника	
Должность	
Периол	

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	0 H	Месяц											
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	ритерии по образовательной деятельнос [,]	ги (результаты учебно-в	оспитательной деят	ельности)	64,00	5,33	5,33	5,33	5,33	5,33	5,33	5,33	5,33	5,37	5,33	5,33	5,33
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета,	Наличие обучающих- ся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	(мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2.	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9-х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	отсутствие выпускни- ков 9-х классов, пока- завших неудовлетво- рительный результат	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по резуль-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		сохране- ние/увеличение доли выпускников 9-х клас- сов, сдавших ГИА на "хорошо" и "отлично"	татам ГИА на след.уч.г.)	0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		наличие выпускников		0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50

		T -	1		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		9-х классов с высоким															
		результатом (сдавших															
		ГИА на "отлично")															
3	Качественный показатель результатов	отсутствие выпускни-	ежемесячный,	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ГИА обучающихся 11-х классов (в том	ков 11-х классов, не	сентябрь - май														
	числе итоговой аттестации для обуча-	преодолевших мини-	(устанавливается														
	ющихся с ОВЗ)	мальные пороги	1 раз по резуль-														
	,	увеличение среднего	татам ГИА на	0,40	4,80	0.40	0.40	0,40	0.40	0.40	0,40	0,40	0.40	0.40	0.40	0,40	0.40
		балла по предмету в	след.уч.г.)	-,	1,00	,,,,,	-,	-,	-,	,,,,	,,,,	-,	-,	,,,,	-,	-,	-,
		сопостановлении с															
		прошлым годом															
		наличие выпускников		0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0.50	0.50	0,50	0,50
		11-х классов с высо-		0,50	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
		ким результатом															
		(сдавших ГИА на 81															
		балл и выше)															
4	П	/	(0.15	1.00	0.15	0.15	0,15	0.15	0.15	0,15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15
4	Динамика выбора предмета для сдачи	Положительная дина-	(устанавливается	0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
	ГИА	мика	1 раз по резуль-	0.07	0.60	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
		Стабильное состояние	татам ГИА на	0,05	0,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Отрицательная дина-	след.уч.г.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		мика															
5		уменьшение процента	ежемесячно,	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		участников, получив-	по итогам ВПР														
		ших за ВПР неудовле-															
		творительный резуль-															
		тат в сопостановлении															
		с прошлым годом															
	Качественный показатель результатов	увеличение процента		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	ВПР	решаемости заданий в															
		сравнении с прошлым															
		годом															
		сохране-		0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
		ние/увеличение про-			,		,	, i	ŕ	,	,	,			,	,	ŕ
		цента участников,															
		получивших отметку															
		«5», в сравнении с															
		прошлым годом															
6		Школьный этап (охват	ежемесячный,														
		учеников по каждому	сентябрь - май														
		классу отдельно)	(устанавливается														
		75%	1 раз по резуль-	0,05	0,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		от 75,01% до 90%	татам ВСОШ на					0,03	0,03		0,03	0,03		0,03		0,03	
				0,10	1,20	0,10	0,10			0,10			0,10	,	0,10		0,10
		более 90%	след.уч.г.)	0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
	Качественный показатель результатов	Наличие обучающих-															
	участия обучающихся во ВСОШ	ся - призёров		0.10	4.50	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
	участия обучающихся во всош	Муниципальный этап		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

		1	1	1	ı			1					1				
		Региональный этап		0,18-0,20	2,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,20	0,18	0,18	0,18
		Заключительный этап		0,20-0,22	2,42	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,22	0,20	0,20	0,20
		Наличие обучающих-															
		ся-победителей															
		Муниципальный этап		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный этап		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Заключительный этап		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
7	Динамика качественной успеваемости	Положительная дина-	оценивается по	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	по предмету	мика	итогам четвер-	,	,	,	,	,	ĺ		ĺ	,	,	,	ĺ	ĺ	,
	¥ · · ·	Стабильное состояние	ти/полугодия	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Отрицательная дина-		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		мика		-,,,,	0,00	-,	-,	-,	-,,,,	-,	-,	0,00	-,	-,	-,	-,	0,00
	2. Критерии по совершенство		TO MACTENCTRA	1	36	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
8	Очное транслирование опыта практи-	Независимо от коли-	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
0	ческих результатов своей профессио-	чества:	по итогам месяца	0,03	0,0	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
	нальной деятельности (открытое заня-	Тества.	по итогам месяца														
	тие, доклад, творческий отчёт, выступ-	Уровень ОО															
	ление на семинарах, педагогических	Муниципальный уро-	1	0.1	1,20	0.1	0,1	0,1	0.1	0.1	0.1	0.1	0,1	0.1	0,1	0,1	0.1
	советах, мастер-класс и др.)	вень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	советих, мистер клисе и др.)	Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-	-	0,13	2,40	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13
				0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
9	Наличие педагогических продуктов по	вень Наличие печатной и	ежемесячно,	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
9	распространению передового опыта	электронной (разме-	,	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		щённой на образова-	по итогам месяца														
	(сборники, брошюры, статьи, проекты	тельных сайтах) педа-															
	и др.)	гогической продукции															
		(независимо от коли- чества)															
10	Экспертная деятельность (в составе	/	200000000000000000000000000000000000000	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0.05	0,05	0,05	0.05	0.05	0,05	0,05	0,05
10		Независимо от коли-	ежемесячно,	0,03	0,0	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
	жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников	чества:	по итогам месяца														
	тиях для педагогических расотников Томской области	V															
	Томской области	Уровень ОО	-	0.10	1.20	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
		Муниципальный уро-		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		вень		0.15	4.00	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		вень		0.10		0.10	0.10	0.40	0.10	0.10	0.40	0.10	0.10	0.10	0.10	0.40	0.40
11	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства регионального уровня,	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	согласно приложению (формирование	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	приложения ДО ТО с учётом предло-																
	жений и мероприятий, проводимых ДО																
	ТО и его подведомственными органи-																
	зациями - формирование 2 раза в год)		_														2
12	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

	ного мастерства всероссийского уров-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ня и др., согласно приложению (фор-	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	мирование приложения ДО ТО с учё-																
	том предложений и мероприятий, про-																
	водимых ДО ТО и его подведомствен-																
	ными организациями - формирование																
	2 раза в год)																
13	Наставничество (в том числе руковод-	Качественное оказа-	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	ство педагогической практикой)	ние помощи молодому															
		специалисту вне рабо-															
		чего времени															
		обсуждение конспекта															
		занятий и															
		показ занятий настав-															
		ников - 1															
	<u> </u>	ИТОГО:	<u> </u>	<u> </u>	100	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,37	8,33	8,33	8,33

Итоговая сумма баллов	

4.2. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - социальный педагог

ФИО, работника	
Должность	
Периол	

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	B B B						Mecs	Щ	1	1	ı		
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятельност	ги (результаты учебно-в	оспитательной деят	ельности)	24,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
1	Качественный показатель участия обу-	Наличие обучающих-	ежемесячно,	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	чающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области,	ся -	по итогам месяца														
	межмуниципальном, муниципалитета,	Призёры															
	(мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере	Победители		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекстого района)																
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающими, входящими в группу риска, проведение СПТ (социальнопсихологическое сопровождение)	Количество, проведённых мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,50	18,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
	2. Критерии по совершенство	ванию профессионально	ого мастерства		37,60	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,17	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступ-	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05-0,06	0,61	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,06	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Муниципальный уро- вень		0,1-0,11	1,21	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,11	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	теретим, мистер миссе и др.)	Региональный уровень	1	0,18-0,19	2,17	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,19	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
		Всероссийский уровень		0,2-0,21	2,41	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,21	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта	Наличие печатной и электронной (разме-	ежемесячно, по итогам месяца	0,60	7,20	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60

		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Г	1	1	1			1								1
	(сборники, брошюры, статьи, проекты	щённой на образова-															
	и др.)	тельных сайтах) педа-															
		гогической продукции															
		(независимо от коли-															
		чества)															
5	Участие в работе межведомственного	Наличие	ежемесячно, по	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	консилиума по работе с семьёй и деть-		итогам квартала														
	МИ																
6	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства регионального уровня,	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	согласно приложению (формирование	Победитель		0,40	4,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	приложения ДО ТО с учётом предло-														·		
	жений и мероприятий, проводимых																
	ДО ТО и его подведомственными ор-																
	ганизациями - формирование 2 раза в																
	год)																
7	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства всероссийского уров-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ня и др., согласно приложению (фор-	Победитель		0,40	4,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	мирование приложения ДО ТО с учё-				,			,			,			,	,		,
	том предложений и мероприятий, про-																
	водимых ДО ТО и его подведомствен-																
	ными организациями - формирование																
	2 раза в год)																
8	Наставничество (в том числе руковод-	Качественное оказа-	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	ство педагогической практикой)	ние помощи молодому													·		
		специалисту вне рабо-															
		чего времени															
		обсуждение конспекта															
		занятий и															
		показ занятий настав-															
		ников - 1															
3. 1	Критерии по социализации обучающихс		ьесберегающих тех	нологий	38,40	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20
11	Отсутствие или снижение численности	Положительная дина-	1 раз в квартал,	0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
	обучающихся, систематически про-	мика или полное от-	при наличии														
	пускающих и не посещающих занятия	сутствие	отчёта														
	без уважительной причины																
12	Отсутствие случаев деструктивного и	Уменьшение количе-	1 раз в полуго-	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
	опасного поведения среди обучаю-	ства учащихся,	дие в сравнении	,	1	,	,-		, ,	,	,		,			,	
	шихся	состоящих на учёте в	с прошлым от-														
	,	комиссии по делам	чётным перио-														
		несовершеннолетних	дом, при нали-														
			чии отчёта														
13	Вовлечение обучающихся, находя-	100% несовершенно-	1 раз в квартал,	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
	щихся на разных видах учёта, в пози-	летних, вовлечённых в	при наличии	,	,,	,	,-		,	,	,		,			,	
	тивную активную школьную жизнь	различные виды ак-	отчёта (справки)														
	, , ,, ,, ,		(<u>r</u>)		1				L	1	L	1	1			1	

		тивности															
14	Участие в проведении внеплановых мероприятий по профилактике правонарушений (протоколы, акты приказы)	Наличие (справки, отчёты)	Разово	0,60	7,20	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	
	7 1	100	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,37	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33			

Итоговая сумма баллов	_	
•		

4.3. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-психолог

ФИО, работника	
Должность	
Периол	

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	0 H						Med	яц	•				
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятельност	ги (результаты учебно-в	оспитательной деят	ельности)	30,00	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета,	Наличие обучающих- ся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,00	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	(мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,30	3,00	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающими, входящими в группу риска	Количество, проведённых мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
3	Работа в психолого-медико- педагогическом консилиуме: составле- ние плана работы, индивидуальных карт развития ребёнка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психологомедико-педагогическом консилуме	Разово	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	2. Критерии по совершенство		ого мастерства		38,80	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15
4	Очное транслирование опыта практи-	Независимо от коли-	ежемесячно,	0,05	1,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

	ческих результатов своей профессио-	чества:	по итогам месяца														
	нальной деятельности (открытое заня-	ice i bu.	по птогам месяца														
	тие, доклад, творческий отчёт, выступ-	Уровень ОО															
	ление на семинарах, педагогических	Муниципальный уро-		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	советах, мастер-класс и др.)	вень															
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		вень															
5	Наличие педагогических продуктов по	Наличие печатной и	ежемесячно,	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	распространению передового опыта	электронной (разме-	по итогам месяца														
	(сборники, брошюры, статьи, проекты	щённой на образова- тельных сайтах) педа-															
	и др.)	гогической продукции															
		(независимо от коли-															
		чества)															
6	Повышение психологической компе-	Протоколы, приказы,	ежемесячно,	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	тенции педагогического коллектива	справки	по итогам месяца														
	(профилактика профессионального	_															
	выгорания, работа с молодыми и начи-																
	нающими педагогами)		_														
7	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства регионального уровня,	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предло-	Победитель		0,40	4,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	жений и мероприятий, проводимых ДО																
	ТО и его подведомственными органи-																
	зациями - формирование 2 раза в год)																
8	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	ного мастерства всероссийского уров-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ня и др., согласно приложению (фор-	Победитель		0,40	4,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	мирование приложения ДО ТО с учё-																
	том предложений и мероприятий, про-																
	водимых ДО ТО и его подведомствен-																
	ными организациями - формирование																
9	2 раза в год) Разработка и реализация психолого-	Рассмотрение и	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	газраоотка и реализация психолого- педагогических проектов по работе с	утверждение педаго-	1 a3UBU	0,30	3,00	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	детьми с ОВЗ, с одарёнными детьми, с	гических проектов на															
	детьми, состоящих на разных видах	Методическом совете															
	учёта, по профессиональной ориента-	школы, на РМО (про-															
	ции	токолы, приказы)															
10	Наставничество (в том числе руковод-	Качественное оказа-	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	ство педагогической практикой)	ние помощи молодому															
		специалисту вне рабо-															
		чего времени															
		обсуждение конспекта															

		занятий и показ занятий настав- ников - 1															
3. 1	Критерии по социализации обучающихс		ьесберегающих тех	нологий	31,20	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60
11	Отсутствие или снижение численности	Положительная дина-	1 раз в квартал,	0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
	обучающихся, систематически про-	мика или полное от-	при наличии														1
	пускающих и не посещающих занятия	сутствие	отчёта														ĺ
	без уважительной причины																
12	Отсутствие случаев деструктивного и	Уменьшение количе-	1 раз в полуго-	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
	опасного поведения среди обучаю-	ства учащихся,	дие в сравнении														ĺ
	щихся	состоящих на учёте в	с прошлым от-														ĺ
		комиссии по делам	четным перио-														ĺ
		несовершеннолетних	дом, при нали-														ĺ
			чии отчета														
13	Вовлечение обучающихся, находящих-	100% несовершенно-	1 раз в квартал,	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
	ся на разных видах учёта, в позитив-	летних, вовлечённых в	при наличии														ĺ
	ную активную школьную жизнь	различные виды ак-	отчета (справки)														İ
		тивности															
		ИТОГО:			100	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25

Итоговая сумма баллов _____

4.4. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-организатор

ФИО, работника	
Должность	
Период	

Nº	Показатель	Критерий	Период	Балл	Ф д Месяц												
			назначения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятельно		питательной деят	гельности)	55,60	4,60	4,60	4,60	4,80	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,60	4,80	4,60
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации)	Наличие сценария, отчёта, фото	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	Наличие	ежеквартально	0,3-0,5	4,00	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3
3	Обеспечение безопасного проведе- ния мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Использование современных педаго- гических технологий при проведе- нии мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Результативность участия в профес-	Участие	ежеквартально	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	сиональных смотрах, конкурсах	Лауреат		0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
		Победитель		0,4	4,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри	Наличие	Ежегодно	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
7	Проведение мастер-классов, участие на конференции, выступления на метод объединениях	Наличие	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
8	Участие в создании информационно- образовательной среды ОО	Наличие	ежеквартально	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
9	Разработка и реализация проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящими на разных видах учёта, по профессиональной ориентации	Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы)	Ежемесячно	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
10	Качественное сопровождение индивидуальных проектов обучающихся	Комиссии по защите индивидуальных проектов,	Ежемесячно	1,30	15,60	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30

		I	1	ı		1		1	1	1			1	1	1	1	1
	10-11 классов, прошедших предза-	справка заместителя ди-															
	щиту или защиту	ректора по УР, МР, при-															
		казы)			1												
	2. Критерии по совершенст		о мастерства		44,40	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70
11	Очное транслирование опыта прак-	Независимо от количе-	ежемесячно,	0,2	2,40	0,20	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	тических результатов своей профес-	ства:	по итогам ме-														
	сиональной деятельности (открытое		сяца														
	занятие, доклад, творческий отчёт,	Уровень ОО															
	выступление на семинарах, педаго-	Муниципальный уровень		0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	гических советах, мастер-класс и	Региональный уровень		0,4	4,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
	др.)	Всероссийский уровень		0,5	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Наличие педагогических продуктов	Наличие печатной и элек-	ежемесячно,	0,5	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	по распространению передового	тронной (размещённой на	по итогам ме-														
	опыта (сборники, брошюры, статьи,	образовательных сайтах)	сяца														
	проекты и др.)	педагогической продук-															
		ции (независимо от коли-															
		чества)															
	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	нального мастерства регионального	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	уровня, согласно приложению	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	(формирование приложения ДО ТО																
	с учётом предложений и мероприя-																
	тий, проводимых ДО ТО и его под-																
	ведомственными организациями -																
	формирование 2 раза в год)																
	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	нального мастерства всероссийского	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	уровня и др., согласно приложению	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	(формирование приложения ДО ТО																
	с учётом предложений и мероприя-																
	тий, проводимых ДО ТО и его под-																
	ведомственными организациями -																
	формирование 2 раза в год)				1												
	Наставничество (в том числе руко-	Качественное оказание	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	водство педагогической практикой)	помощи молодому специ-															
		алисту вне рабочего вре-															
		мени															
		обсуждение конспекта															
		занятий и															
		показ занятий наставни-															
		ков - 1						ļ									
		итого:		100	8,30	8,30	8,30	8,50	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30	8,50	8,30	

Итоговая сумма баллов	
•	

4.5. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог дополнительного образования

ФИО, работника	
Должность	
Период	

№	Показатель	Критерий	Период	Балл	0 11					1	Me	сяц					
			назначения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятел	пыности (результаты учебно- сти)	воспитательной д	цеятельно-	26,40	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20	2,20
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентированна(ы) на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ	ежемесячно	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента и т.д.	Наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов	ежемесячно	1,30	15,60	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30
3	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования и т.д.)	Среди обучающихся по ДОП наличие участников в конкурсах на уровне организации, муниципального, регионального уровней; среди обучающихся по ДОП наличие участников, победителей/призёров ср в конкурсах, учредителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня Участие Лауреат	ежемесячно, по итогам ме- сяца	0,10 0,20	1,20 2,40	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20	0,10 0,20
		Победитель		0,20	3,60	0,20	0,20	0,30	0,30	0,20	0,20	0,20	0,20	0,30	0,30	0,20	0,20

	2. Критерии по совершенс	твованию профессионально		40,60	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	
4	Очное транслирование опыта	Независимо от количе-	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	практических результатов своей	ства:	по итогам ме-	,	- , -	,		ĺ	ĺ				,			ĺ	,
	профессиональной деятельности		сяца														
	(открытое занятие, доклад, твор-	Уровень ОО															
	ческий отчёт, выступление на	Муниципальный уровень		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	семинарах, педагогических сове-	Региональный уровень		0,2	2,40	0,20	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	тах, мастер-класс и др.)	Всероссийский уровень		0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Наличие педагогических продук-	Наличие печатной и элек-	ежемесячно,	0,35-0,45	5,20	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,35	0,35	0,45	0,45	0,45	0,45
	тов по распространению передо-	тронной (размещённой на	по итогам ме-														
	вого опыта (сборники, брошюры,	образовательных сайтах)	сяца														
	статьи, проекты и др.)	педагогической продук-															
	•	ции (независимо от коли-															
		чества)															
6	Экспертная деятельность (в со-	Независимо от количе-	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ставе жюри) на аккредитованных	ства:	по итогам ме-														
	мероприятиях для педагогиче-		сяца														
	ских работников Томской обла-	Уровень ОО								1							
	сти	Муниципальный уровень		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
7	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	нального мастерства региональ-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ного уровня, согласно приложе-	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	нию (формирование приложения																
	ДО ТО с учётом предложений и																
	мероприятий, проводимых ДО																
	ТО и его подведомственными																
	организациями - формирование 2																
0	раза в год)	V	D	0.10	1.00	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
8	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
	нального мастерства всероссий-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ского уровня и др., согласно приложению (формирование	Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом																
	приложения до то с учетом предложений и мероприятий,																
	проводимых ДО ТО и его подве-																
	домственными организациями -																
	формирование 2 раза в год)																
9	Наставничество (в том числе	Качественное оказание	Разово	0.3	3,60	0.3	0.3	0,3	0.3	0,3	0.3	0.3	0.3	0,3	0,3	0.3	0,3
	руководство педагогической	помощи молодому специ-	1 43000	0,5	3,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	практикой)	алисту вне рабочего вре-															
	практикои)	мени															
		обсуждение конспекта															
		занятий и															
		показ занятий наставни-															
L		HORAS SAIINTIII HACTABIII		l .		1	1	1	l	1	l	1	ı	l	l		

		1	I	1			ı	1				ı	1			1	
		ков - 1															
	3. Критерии по социализации об	бучающихся и социалнознач	чимой деятельнос	ти	33,00	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75	2,75
10	Разработка и участие в реализа-	Результативность реали-	Ежемесячно	0,75	9,00	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
	ции мероприятий по сохранению	зации воспитательных															
	и укреплению здоровья обучаю-	компонентов в рамках															
	щихся	реализуемой ДОП: уча-															
		стие обучающихся в мас-															
		совых спортивных меро-															
		приятиях, победы уча-															
		щихся в соревнованиях															
		индивидуальных и коман-															
		дах															
11	Социально значимая деятель-	Результативность реали-	Разово	1,00	1,20	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	ность	зации проектов. Участие в															
		акциях и массовых меро-															
		приятиях															
12	Вовлечение обучающихся, нахо-	50% вовлечённых, не ме-	1 раз в полуго-	1,00	1,20	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	дящихся на разных видах учета в	нее	дие, при нали-														
	позитивную активную жизнь		чии отчета														
	организации																
		итого:	_		100	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35	8,35

Итоговая сумма баллов

4.6. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-библиотекарь

ФИО, работника	
Должность	
Периол	

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	о д		1				Me	сяц		1			
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятельно	сти (результаты учебно-воспи	тательной деятель	ности)	32	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	0	0	3,2	3,2	3,2	3,2
1	Наличие дополнительной общеобра- зовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответ- ствующей современным требовани- ям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентирована на на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с OB3	ежемесячно	1,2	12	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
2	Заполнение АИС "Учебник"	Своевременное внесение всех данных (частич- ное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,2	12	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
3	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	1,00	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1
	области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,3	3,00	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Использование современных педаго- гических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,4	4,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0	0	0,4	0,4	0,4	0,4
	2. Критерии по совершенств	вованию профессионального м	пастерства		36	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
5	Очное транслирование опыта прак- тических результатов своей профес- сиональной деятельности (открытое	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	занятие, доклад, творческий отчёт,	Муниципальный уровень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	выступление на семинарах, педаго-	Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15

	гических советах, мастер-класс и др.)	Всероссийский уровень		0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
6	Наличие педагогических продуктов	Наличие печатной и элек-	ежемесячно,	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	по распространению передового	тронной (размещённой на	по итогам месяца				[,		
	опыта (сборники, брошюры, статьи,	образовательных сайтах)															
	проекты и др.)	педагогической продукции															
		(независимо от количества)															
7	Экспертная деятельность (в составе	Независимо от количества:	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	жюри) на аккредитованных меро-		по итогам месяца														
	приятиях для педагогических работ-	Уровень ОО															
	ников Томской области	Муниципальный уровень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
0	37	Всероссийский уровень	D	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
8	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	нального мастерства регионального	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с	Победитель		0,40	4,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
	учётом предложений и мероприятий,																
	проводимых ДО ТО и его подведом-																
	ственными организациями - форми-																
	рование 2 раза в год)																
9	Участие в конкурсах профессио-	Участие	Разово, по ито-	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	нального мастерства всероссийского	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	уровня и др., согласно приложению	Победитель		0,40	4,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
	(формирование приложения ДО ТО с																
	учётом предложений и мероприятий,																
	проводимых ДО ТО и его подведом-																
	ственными организациями - форми-																
10	рование 2 раза в год)	I/	D	0.2	2.00	0,3	0.2	0,3	0,3	0.2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0.2	0,3
10	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание по- мощи молодому специали-	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	водство педагогической практикой)	сту вне рабочего времени															
		обсуждение конспекта заня-															
		тий и															
		показ занятий наставников -															
		1															
	3. Критерии по социализации обуч	нающихся и социалнозначим	ой деятельности	•	32,00	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	0	0	2,7	2,7	2,7	2,7
11	Разработка и участие в реализации	Результативность реализа-	Разово	1,00	10,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
	мероприятий, направленных на вос-	ции воспитательной компо-															
	питание подрастающего поколения	ненты в педагогической															
	(организация открытых библиотеч-	деятельности: участие обу-															
	ных уроков, общешкольных меро-	чающихся в массовых ме-															
	приятий)	роприятиях, индивидуаль-															
10	C	ных и командных	D	1.2	12	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0	0	1.0	1.0	1.0	1.0
12	Социально значимая деятельность	Результативность реализа-	Разово	1,2	12	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0	0	1,0	1,0	1,0	1,0
	(организация и проведение акции, в том числе внеплановых / мероприя-	ции проектов															
	том числе внеплановых / мероприя-				l	1	1	l		1			l			1	

	тий общешкольного уровня)																
13	Организация и проведение просвети-	Наличие	1 раз в месяц	1,00	10,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
	тельских уроков, мастер-классов для		при наличии														
	родителями (законными представи-		отчёта														
	телей) обучающихся																
		итого:			100,00	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	3	3	8,9	8,9	8,9	8,9

Итоговая сумма баллов	

4.7. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - учитель-дефектолог, учитель-логопед

ФИО, работника	
Должность	
Период	

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	0 H						Med	яц					
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Kn	итерии по образовательной деятельност	 ги (пезультяты учебно-в	і оспитательной леят	<u> </u> гельности)	16,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	0,50	0,50	1,50	1,50	1,50	1,50
1	Качественный показатель участия обу-	Наличие обучающих-	ежемесячно,	0,10-0,20	2,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,10	0,10	0,20	0,20	0,20	0,20
	чающихся в мероприятиях на уровнях:	ся -	по итогам месяца	, ,	, ,	,		ĺ		ĺ		Í	,	ĺ	ĺ	ĺ	,
	Всероссийском, Томской области,																
	межмуниципальном, муниципалитета,	Призёры															
	(мероприятия, проводимые на основа-	Победители		0,15 -0,30	3,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,15	0,15	0,30	0,30	0,30	0,30
	нии распоряжения Департамента обра-																
	зования Томской области, распоряди-																
	тельных актов муниципальных орга-																
	нов, исполняющих функции в сфере																
	образования, приказы Управления																
	образования Администрации Верхне-																
	кетского района)																
	D.C.		1	0.25.1.0	40.50	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.25	0.25	1.0	1.0	1.0	1.0
2	Работа в психолого-медико-	Отсутствие жалоб	по факту прове-	0,25-1,0	10,50	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,25	0,25	1,0	1,0	1,0	1,0
	педагогическом консилиуме: составле-	родителей (законных	дения														
	ние плана работы, индивидуальных	представителей) на															
	карт развития ребёнка (заключение и рекомендации), работа с родителями	качество работы педа- гога в психолого-															
	рекомендации), раоота с родителями	медико-															
		педагогическом кон-															
		силиуме															
	2. Критерии по совершенство		го мастерства	I	60,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
3	Очное транслирование опыта практи-	Независимо от коли-	ежемесячно,	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	ческих результатов своей профессио-	чества:	по итогам месяца														
	нальной деятельности (открытое заня-																
	тие, доклад, творческий отчёт, выступ-	Уровень ОО															
	ление на семинарах, педагогических	Муниципальный уро-		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
	советах, мастер-класс и др.)	вень															
		Региональный уровень		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Всероссийский уро-		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		вень															

4	Наличие педагогических продуктов по	Наличие печатной и	ежемесячно,	0,5	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	распространению передового опыта	электронной (разме-	по итогам месяца														
	(сборники, брошюры, статьи, проекты	щённой на образова-															
	и др.)	тельных сайтах) педа-															
		гогической продукции															
		(независимо от коли-															
		чества)															
5	Разработка и реализация авторских	Наличие печатной и	ежемесячно,	0,5	6.00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	образовательных программ курсов	электронной (разме-	по итогам месяца	ŕ	,	,	,	,	,	,				, i		,	,
	предметной и коррекционной направ-	щённой на образова-	,														
	ленности (при наличии внешней экс-	тельных сайтах) педа-															
	пертизы)	гогической продукции															
	11 0 p 1110331)	(независимо от коли-															
		чества)															
6	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	ного мастерства регионального уровня,	Лауреат	гам конкурса	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	согласно приложению (формирование	Победитель	no, p 3u	0,50	6,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,50	0,5	0.5	0,5	0,50	0,5	0,5
	приложения ДО ТО с учётом предло-	Поосдитель		0,50	0,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	жений и мероприятий, проводимых ДО																
	ТО и его подведомственными органи-																
	зациями - формирование 2 раза в год)																
7	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
	ного мастерства всероссийского уров-	Лауреат	гам конкурса	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	ня и др., согласно приложению (фор-	Победитель	тим коткурси	0,50	6,00	0,5	0,5	0,5	0,50	0,50	0,5	0,5	0,50	0,5	0,50	0,50	0,5
	мирование приложения ДО ТО с учё-	Пооедитель		0,50	0,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	том предложений и мероприятий, про-																
	водимых ДО ТО и его подведомствен-																
	ными организациями - формирование																
	ными организациями - формирование 2 раза в год)																
8	2 раза в году Оказание консультационной помощи	План консультаций	ежемесячно,	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
0	родителям по вопросам коррекции	учителя-дефектолога,	1	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	нарушений, индивидуальная работа по	учителя-дефектолога, учителя-логопеда.	по итогам месяца														
	нарушении, индивидуальная расота по итогам обследования и обучения обу-																
		Справка о проведён-															
9	чающихся Наставничество (в том числе руковод-	ных консультациях	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
9		Качественное оказа-	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
	ство педагогической практикой)	ние помощи молодому															
		специалисту вне рабо-															
		чего времени															
		обсуждение конспекта															
		занятий и															
		показ занятий настав-															
	2	ников - 1		<u> </u>	24.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
	Сритерии по социализации обучающихс				24,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
10	Организация мероприятий для обуча-	Количество, прове-	ежемесячно,	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	ющихся с OB3 и инвалидностью, чле-	дённых мероприятий	по итогам месяца														
	нов их семей по формированию ин-	(не 1-го мероприятия	1		İ	1	1			1]				

	клюзивной культуры	в полугодие)															
11	Наличие и реализация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требовани-	1 занятие в неделю	ежемесячно, по итогам месяца	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	ЯМ																
		итого:			100	8,50	8,50	8,50	8,50	8,50	8,50	7,50	7,50	8,50	8,50	8,50	8,50

Ітоговая сумма баллов		

4.8. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - воспитатель интерната

ФИО, работника	
Должность	
Период	

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	- H						Me	сяц					
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Кр	итерии по образовательной деятельност	и (результаты учебно-во сти)	оспитательной деят	ельно-	49	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	0	0	4,9	4,9	4,9	4,9
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета,	Наличие обучающих- ся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	1,00	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1
	(мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,3	3,00	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
2.	Динамика качественной успеваемости воспитанников интерната	Положительная дина- мика - 0,4 балла	оценивается по итогам четверти	0,4	4,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0	0	0,4	0,4	0,4	0,4
		Стабильное состояние – 0,2 б.	/полугодия	0,2	2,00	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0	0	0,2	0,2	0,2	0,2
		Отрицательная дина- мика – 0 б.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Использование современных педаго- гических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	3,00	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Участие в создании информационно- образовательной среды ОО	Наличие	ежемесячно	1,2	12,00	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
5	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программы), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизнен-	ежемесячно	1,2	12,00	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2

		ной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)															
6	Заполнение табеля учёта проживания воспитанников в интернате	Своевременное и ка- чественно предостав- ление табеля в бухгал- терию (частичное/ отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,2	12,00	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
	2. Критерии по совершенствова	нию профессионального	мастерства		36	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
7	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступ-	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	ление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Муниципальный уро- вень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень Всероссийский уро- вень		0,15	1,80 2,40	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
8	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
9	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уро- вень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро- вень		0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
10	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	ного мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Лауреат Победитель	гам конкурса	0,25	3,00 4,80	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
11	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	ного мастерства всероссийского уров-	Лауреат	гам конкурса	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	ня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомствен-	Победитель		0,40	4,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

	ными организациями - формирование 2 раза в год)																
12	Наставничество (в том числе руковод- ство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	3. Критерии по социализации обучаю	эщихся и социалнозначи	мой деятельности		15,00	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	0	0	1,5	1,5	1,5	1,5
13	Вовлечение обучающихся (проживающих в интернате), находящихся на разных видах учёта в позитивную активную школьную жизнь	% вовлечённых, не менее 100%	1 раз в полуго- дие, при наличии отчёта	1,00	10,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
14	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся, проживающих в интернате)	Уменьшение количе- ства учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полуго- дие в сравнении с прошлым от- чётным перио- дом, при нали- чии отчёта	0,50	5,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0	0	0,50	0,50	0,50	0,50
	ИТОГО:				100	9,4	9,4	9,4	9,4	9,4	9,4	3,0	3,0	9,4	9,4	9,4	9,4

Итоговая сумма баллов	

4.9. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - воспитатель

ФИО, работника	
Должность	
Помукол	

№	Показатель	Критерий	Период назна-	Балл	0 H	Месяц											
			чения		Количество баллов в год	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. K	ритерии по образовательной деятельн	ости (результаты учебно сти)	-воспитательной д	еятельно-	42,40	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,70	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муни-	Наличие обучающих- ся - Призёры	ежемесячно, по итогам меся- ца	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
	ципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Победители		0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Заполнение/ведение личных карточек воспитанников в СГО	своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	2,00-2,20	24,40	2,00	2,00	2,00	2,00	2,20	2,20	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
3	Заполнение посещаемости в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	2. Критерии по совершенств	ованию профессиональн	ого мастерства		42,00	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт,	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам меся- ца	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	выступление на семинарах, педаго-гических советах, мастер-класс и др.)	Муниципальный уро- вень		0,1	1,20	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень Всероссийский уро- вень		0,15	1,80 2,40	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15

Б в по распространению перестрательной порторогоразению перестрательной перестрательного (сформин, фонторы, статы, денежной дорждани перестрательного (сформин, фонторы, статы, денежной дорждани перестрательного (сформин, фонторы, статы, денежной дорждани перестрательного (сформин, фонторы, статы, денежной дорждани перестрательного (сформин, фонторы, денежной дорждани перестрательного (сформин, денежной дорждани перестрательного (сформин, денежной дене																		
6 Экспертная деятельныеть (в составе кори) на актерритованиях меропри- згляха дая педагогической рабанств Кор Томской области Уровець ОО Участие в колкурсах профессио- нального мастерства региональная уровень Веороссийский уро- вень Рамов, по ито- участие в колкурсах профессио- поятичения предоставления уровень Победитель Рамов, по ито- участие в колкурсах профессио- поятичения предоставления уровень Веороссийский уро- вень Рамов, по ито- участие педагогической практикального уменом предоксийси приложению (формированс уровение уровенный обружающий предократив (формированся дого и сте повъедом- поятичения предократив предократив приложению (формированся дого и сте повъедом- участво предократив приложению (формированся дого и сте повъедом- участво приложения (формирования приложения) (формирования урожения приложения) (формирования год) В Участие в колкурсах профессио- поятической приложения В Участие в колкурсах профессио- поятися выстраннов метероприятий, проводиями дого дого поятися дого и сте повъедом- участво предократив приложения (формирования год) В Участие в колкурсах профессио- поятися кота уста в приложения В Участие в колкурсах профессио- поятися кота уста в приложения В Рамов, по ито- участво предократив приложения В Рамов, по ито- участво предократив приложения В Рамов, по ито- участво предократив приложения В Рамов, по ито- участво предократив приложения В Рамов, по ито- участво приложения В Рамов, по ито- занатий предократив приложения В Рамов в полощим предократив предократив приложения В Качественном и ото- участво приложения В Качественныя полоточном догоры поятися даза в год) В Качествення полоточном догоры поятися занатий шстан- рожние драга в год В Качествення полоточном догоры поятися занатий шстан- рожние драга в год поятие в семенатием предократием предократием предократить осоточном предократием предократием предократием предократием предократием предократием предократием предократием предократием предократием предократием предократием предократием предократие	5	по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи,	электронной (разме- щённой на образова- тельных сайтах) педа- гогической продукции	по итогам меся-	0,2	2,40	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Постати в подрагам довум доводнения по колие мостати конторование доводнения объемской области (предостативления по конторование доводнения объемской области (предостативления по конторование доводнения объемской практист (предостативления по конторование доводнения объемской практист (предостативления при доводнения по предостативления предостати предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостативления предостати предостати предостативления предостативления предостативления предостативления предо			`															
жоруй на высредительным мерсирарь- ков Томской области Уровень ОО Муниципальный уровень Весроссийский уро- нель Весроссийский уро- нель Весроссийский уро- нель Победитель Уушетие Размов, по ито- умови, согласто приложению (фор- мунования для от со- учтетом предложений и муноризатий, проводилья, ДПО То е по подведовы- ственнями огранизациями — форми- рование 2 разв год) Участие в конкурсам профессию- пального мастерства регоговального Мунастие в конкурсам предложению (фор- муномания дна тел) Участие и конкурсам предложению (фор- муномания дна тел) В Участие в конкурсам предложению (фор- муномания дна тел) В Участие в конкурсам профессию- пального мастерства регоговального Вального мастерства регоговального Вального мастерства регоговального Победитель Размов, по ито- учетом предложений и муноризатий, проводилья, ДПО То е по подведом- ственнями огранизациями — форми- рования 2 разв год) В Участие в конкурсам профессию- пального мастерства респораване приложению (формирование гранизование) Победитель Разово Победитель Разово Одо Одо Одо Одо Одо Одо Одо Одо Одо Одо	6	Экспертная деятельность (в составе	/	ежемесячно,	0,05	0,6	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Мунастие в конкурсах профессиональный уровень Весроссийский урование два в год			чества:															
Вень Региональнай уровень Весросийский и как Весросийский и кероприятий, проводимах ДО ТО и сето подведом-темм и деросийский и мероприятий, проводимых до ТО об доль Весросийского уровия и драсим и регосийский и мероприятий, проводимых до ТО об доль Весросийского уровия и драсим и мероприятий, проводимых до ТО об доль Весросийского уровия и драсим и регосийский и мероприятий, проводимых до ТО об доль Весросийского уровия и драсим и регосийский и мероприятий, проводимых до ТО об до до до до до до до до до до до до до		ков Томской области																
Региональнай уровень Региональнай уровень Региональнай рубовень Региональнай уровень Регионального республика (формирование приложения ДО ТО с учетким предъежения до то учетким предъежения до то учетким предъежения до то с учетким предъежения до то с то станурование приложения до то с то должного до до то станурование приложения до то с учетким предъежения и мероприложения до то с учетким предъежения предъежения до то с учетким предъежения предъ			Муниципальный уро-		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
Веоросційский уро- вейь Веоросційский уро- вейь Веоросційский уро- вейь Разово, по ито- изпального мастерства регионального уровия, согласно приложения (фо- учетом пераложений (фо- инрование приложения ДО ТО с учётом предложений приножения ДО ТО с учётом предложений предлежений предложений предлежений предлеже																		
8ень Румстие в конкурсах профессионального индерствер региовацього уроныя, согласно приложения (формирование раза в год) Участие в конкурса (формирование приложения (формирование приложени						1,80	0,15					,						
Техните в конкурсах профессионального уровия, согласно приложения (формирование приложения) (до то учетив межден) предожения приложения (до то учетивым организациям - формирование приложения до ТО с учетом предожений и мероприятий, проводимых ДО ТО и сто подведом-ственными организациями - формирование приложения до ТО с учетом предожений и мероприятий, проводимых ДО ТО и сто подведом-ственными организациями - формирование приложения до ТО с учетом предожений и мероприятий, проводимых ДО ТО и сто подведом-ственными организациями - формирование раза в год) В Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровия и др., согласно приложения до ТО с учетом предожений и мероприятий, проводимых ДО ТО и сто подведом-ственными организациями - формирование приложения до ТО и сто подведом-ственными организациями - формирование приложения до ТО и сто подведом-ственными организациями - формирование драза в год) В Качественными организациями - формирование драза в год) Качественными организациями - формирование драза в год и менее 2-х в месяц разожение обсуждение конспекта заявтий и показ занятий в неконому специалист в реализации и показ занятий в неконому специализациями - формирование драза в год и менее 2-х в месяц разово од 1,3 од 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30			Всероссийский уро-		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
нашьного мастерства регионального уровня, согласно приложению (форм мирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его полведом-ственными организациями - формирование приложению (форм рование драза в год) Участие в конкурса профессионными приложению (формирование приложения ДО ТО учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его полведом-ственными организациями - формирование приложению (формирование приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его полведом-ственными организациями - формирование приложению (формирование приложению обседитель (макет в месяц) (предоставления) (предожению обседитель (предожению обседитель) (предожению обседитель (предожению обседитель) (предожению обседитель (предожению обседитель) (предожению обседитель) (предожению обседитель (предожению обседитель) (предожению обседитель) (предожению обседитель) (предожению обседительными организациями - формирование приложения (предожению обседитель) (предожению обседитель) (предожение обседитель) (предожение обседительности обседительного обседительности обседительного обседительного обседительного обседительности обседительного обседительности обседительности обседительного о			вень															
уровия, согласно приложения (формирование приложения) (то с учётом предложений и мероприятий, проводивых ДО ТО и его подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО с учётом предложения дО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организация организация организация организация (ДО ТО и сто подведом- ственными организациями -формирование приложения (ДО ТО и сто подведом- ственными организация организация организация организация организация организация организация организация организация обучающихся и социалнозначимой деятельности 3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности 15,60 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,3	7			Разово, по ито-														
мирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование драза в год) 8 Участие в конкурсах профессионального мастретав всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложению (формирование приложению (формирование приложений ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений ДО ТО и его подведом-ственными организациями - формирование приложений до то подведом - формирование приложения до то подведом - формирование приложения объема - формирование приложения до то подведение конспекта занятий и показ занятий в показ заняти				гам конкурса														
учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведом- ственными организациями - форми- рование 2 раза в год) 8 Участие в конкурсах профессио- нального мастерства всероссийского уровия и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его повдедом- ственными организациями - форми- рование 2 раза в год) 9 Качественными организациями - форми- рование 2 раза в год) 10 Наставничество 18 гом числе и нисло - 1 на конкурса 10 Наставничество 18 гом числе об том числе об практикой) 10 Наставничество 18 гом числе об том числе об том числе об практикой обсуждение конспекта занитий и показ занятий настав- ников - 1 ников - 1 ноказ занятий на гоза инсло - 1 на конкурса 15,60 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,3			Победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
проводимых ДО ТО и его полведом- ственными организациями - форми- рование 2 раза в год) Участие в конкурсах профессио- нального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения дО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведом- ственными организациями - форми- рование 2 раза в год) Наставничество (в том числе руко- водство педагогической практикой) Качественное оказа- ние помощи молодому спецальности в сосуждение конспекта занятий и показ занятий на посуждение конспекта занятий и показ занятий на показ на показ на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ занятий на показ																		
В Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровии с драга в год) В Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровии и др., согласно приложения ДО ТО с учётом предложения ДО ТО с учётом предложения ДО ТО с учётом предложений не формирование с раза в год) 9 Качественным организациями - формирование 2 раза в год) 10 Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой) 10 Наставничество (в том числе руководство практикой) 11 Разработка и участие в реализации 12 Разработка и участие в реализации 13 Разработка и участие в реализации 14 Разработка и участие в реализации 15 Разработка и участие в реализации 16 Разработка и участие в реализации 17 Разработка и участие в реализации 18 Разработка и участие в реализации 18 Разработка и участие в реализации 18 Разработка и участие в реализации 18 Разработка и участие в реализации 18 Разработка и участие в реализации 18 Разработка и участие в реализации 18 Разработка и участие в реализации 19 Разработка и участие в реализации 19 Разработка и участие в реализации 19 Разработка и участие в реализации 19 Разработка и участие в реализации 19 Разработка и участие в реализации 19 Разработка и участие в реализации 19 Разработка и участие в реализации 19 Разработка и участие																		
В Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровия и др., согласно приложений и мероприятий, проводимых ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проведимых ДО ТО и его подведом- стистымым организациями обуждение компараты и показаний наставния обуждение компекта занятий и показанятий и то состава: 3. Критерии по социализации обучающихся и социализации и участие в реализации и участие от списочного с состава: по пототам меся-																		
8 Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др. согласно приложению (формирование приложения) ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых дО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых дО ТО с от подведом-ственными организациим - формирование приложения и мероприятий, проводимых дО ТО и его подведом-ственными организациим - формирование подготовка материалов для соцестей не менее 2-х в месяц Разово 0,50 6,00 0,50																		
нального мастеретва всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование ураза в гол) 9 Качественная подготовка материалов для соцестей 10 Наставничество (в том числе руководенно побождение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1 3. Критерии по социализации обуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1 11 Разработка и участие в реализации И участие в реализации остава: 12 Разработка и участие в реализации И участие в реализации и мероприятий по сохраненно и го состава: 13 Критерии по социализации обуждененно и по сотстава: 14 Разработка и участие в реализации и мероприятий по сохраненно и го состава: 15 О 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30	8		Vиастие	Разово по ито-	0.10	1.20	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
уровня и др., согласно приложения ДО ТО с учётом предложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование привожений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование привожений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование привожений и мероприятий по сохранению обуждение конспекта занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и от состава: 10 Ваственное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий не помощим молодому показаний метельности 11 Разработка и участие в реализации обучающихся и социалнозначимой деятельности и мероприятий по сохранению и го состава: 12 Одинати проводимых до то испекты одновное по состава: 13. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности и мероприятий по сохранению и го состава: 14.80 0.40 0.40 0.40 0.40 0.40 0.40 0.40				í í				,								,		
формирование приложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и сто подведом- ственными организациями - формирование 2 раза в год) 9 Качественная подготовка материалов для соцестей Разово				ram komkypea														
учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведом- ственными организациями - форми- рование 2 раза в год) 9 Качественная подготовка материалов для соцсетей 10 Наставничество (в том числе руко- водство педагогической практикой) 10 Наставничество (в том числе руко- водство педагогической практикой) 11 Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и 12 Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и 13 Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности по итогам меся- по итогам меся- по итогам меся-			поседитель		0,10	1,00	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
Ственными организациями - формирование 2 раза в год) 9 Качественная подготовка материалов для соцеетей 10 Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой) Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий и показ занятий наставников - 1 Разработка и участие в реализации Участие от списочного состава: Туми по сохранению и Разово О,50 О,50 О,50 О,50 О,50 О,50 О,50 О,50																		
рование 2 раза в год) 9 Качественная подготовка материалов для соцестей 10 Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой) 10 Наставнической практикой) 10 Наставнической практикой) 11 По наставничество (в том числе руководство педагогической практикой) 12 Таразаботка и участие в реализации обучающихся и социализании об участие от списочного состава: 13 Критерии по сохранению и 14 Таразаботка и участие в реализации участие от списочного состава: 15 Таразаботка и участие в реализации об участие от списочного состава: 16 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 17 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 18 Таразаботка и участие от списочного списочного по итогам меся- 19 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного списочного по итогам меся- 19 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по итогам меся- 10 Таразаботка и участие от списочного по по по по по по по по по по																		
9 Качественная подготовка материалов для соцсетей не менее 2-х в месяц Разово 0,50 6,00 0,50 </td <td></td> <td>ственными организациями - форми-</td> <td></td>		ственными организациями - форми-																
для соцсетей 10 Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой) Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий наставников - 1 3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности не разработка и участие в реализации обучающихся и социалнозначимой деятельности по сохранению и го состава: по итогам меся-																		
Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой) Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1 15,60 1,30	9	_	не менее 2-х в месяц	Разово	0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
водство педагогической практикой) ние помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1 3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности Разработка и участие в реализации Участие от списочного мероприятий по сохранению и Участие от списочного состава: по итогам меся-																		
специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1 3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности 15,60 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,3	10			Разово	0,3	3,60	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
чего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий и показ занятий наставников - 1 3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности нероприятий по сохранению и го состава: по итогам меся-		водство педагогической практикой)																
обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1 3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности нероприятий по сохранению и го состава: по итогам меся-																		
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности 15,60 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,30 1,3																		
показ занятий наставников - 1 3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности 15,60 1,30			_															
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности 15,60 1,30																		
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности 15,60 1,30																		
11 Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и Участие от списочно- го состава: ежемесячно, по итогам меся- 0,50 6,00 0,50 0,	-	3. Критерии по сопиализации обущ		 	l FM	15 60	1 30	1 30	1 30	1 30	1 30	1 30	1 30	1 30	1 30	1 30	1 30	1 30
мероприятий по сохранению и го состава: по итогам меся-	11																	
	11			,	0,50	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50

	100% - 0,8 б.	0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
	ИТОГО:		100	8,30	8,30	8,30	8,30	8,50	8,50	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30

Итоговая сумма баллов

Приложение 5

к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

Перечень

должностей работников, которым устанавливается ежемесячная надбавка за работу в общеобразовательной школе-интернате

- 1. Учитель
- 2. Учитель-логопед (логопед)
- 3. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
- 4. Мастер производственного обучения
- 5. Музыкальный руководитель
- 6. Воспитатель (включая младшего и старшего)
- 7. Социальный педагог
- 8. Педагог-психолог
- 9. Педагог дополнительного образования
- 10. Старший вожатый
- 11. Программист (инженер, инженер-программист)
- 12. Лаборант (включая старшего)
- 13. Педагог-библиотекарь
- 14. Бухгалтер
- 15. Экономист
- 16. Делопроизводитель

Приложение 6

к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

Размеры ежемесячных надбавок работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педа-	Размеры ежемесяч-
гогическому работнику, которому в соответствии с приказом Ми-	ных надбавок за один
нистерства образования и науки Российской Федерации от	час работы по уста-
22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нор-	новленной норме ча-
мах часов педагогической работы за ставку заработной платы) пе-	сов в неделю
дагогических работников и о порядке определения учебной	(рублей)
нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом	
договоре», установлена соответствующая продолжительность ра-	
бочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из	
установленной продолжительности рабочей недели	
Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здо-	
ровья не могут посещать образовательные организации, при норме	
часов в неделю:	
18 часов в неделю	47,37
За работу в общеобразовательной школе-интернате при норме ча-	
сов в неделю:	
18 часов в неделю	18,09
20 часа в неделю	16,28
30 часов в неделю	10,86
36 часов в неделю	8,23
40 часов в неделю	6,64