СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДАЮ:	УТВЕРЖДАЮ:
Председатель ПК Л.С. Матвиенко	Председатель Управляющего совета Н.А. Макарова	Директор Т.И. Чумаченко Приказ №22л/с от 20.01.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа - интернат» Верхнекетского района Томской области (далее – Учреждение), находящееся в ведении Управления образования Администрации Верхнекетского района и устанавливает:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

Размер и условия выплаты иных составных частей заработной платы педагогического персонала Учреждения определяется в соответствии с настоящим положением.

1.2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в планах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на соответствующий финансовый год.

1.3. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях не полного рабочего дня или не полной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

1.6. Размер составных частей заработной платы работников Учреждения, увеличивается (индексируется) в соответствии с правовыми актами Администрации Верхнекетского района

1.7. Выплата заработной платы производится не реже двух раз в месяц: 8 и 23 числа текущего месяца. О размере заработной платы, подлежащей выплате за текущий месяц, работодатель извещает работника, за два дня до выплаты заработной платы.

2. Должностные оклады

2.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района» устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый	8 484
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	11 085
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Старший вожатый, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	15483
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	15667
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, мастер производственного обучения	16 469
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-логопед (логопед), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, тьютор	16 858
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	Заведующий филиалом	17 521

2.2. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района» устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир	9 003
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант	11 824
1 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	12 118

Квалификационные уровни	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
3 квалификационный уровень	Заведующий столовой	12 406
4 квалификационный уровень	Механик, мастер участка	12 675
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам, инженер – программист (программист), бухгалтер, экономист	12 817
2 квалификационный уровень	бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории	13 506
3 квалификационный уровень	Экономист 1 категории, бухгалтер 1 категории, инженер-программист 1 категории	14 546

2.3. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Квалификационные уровни	**Профессии рабочих**	**Размер оклада (в рублях)**
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, сторож, подсобный рабочий, вахтер	8 311
	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кухонный рабочий, повар, кладовщик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды	8 587
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: охранник, повар, кондитер, рабочий по ком-	11 949

	плексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	12 536

2.4. Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не отнесенным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
сопровождающий несовершеннолетних лиц	11 824
слесарь-электрик	11 949
специалист по охране труда, системный администратор	12 817
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 858

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда занятым на тяжелых работах:

- поварам - 4% от должностного оклада;
- кондитер -4% от должностного оклада;

2) доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии с действующим трудовым законодательством - устанавливается в размере не более 100% должностного оклада (оклада);

3) доплата за работу в ночное время - сторожам 35% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время;

4) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим трудовым законодательством;

5) повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии с действующим трудовым законодательством;

6) выплаты за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Дополнительно работникам Учреждения устанавливается компенсационная выплата за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности. Перечень должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности, указан в приложении № 1 к настоящему Положению.

3.3. Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, за один час работы устанавливается приказом по Учреждению, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

3.4. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2, настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.5. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 3.2 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.6. Компенсационная выплата, указанная в пункте 3.2, настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Объём стимулирующих выплат Учреждения формируется в пределах выделенных денежных ассигнований на соответствующий финансовый год.

4.2. Работникам организаций, могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

4.2.1. Персональная надбавка стимулирующего характера:

1) устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных работ, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами при этом не могут превышать 18 000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пунктах 2.2 и 2.4 настоящего Положения, 14 000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пункте 2.3 настоящего Положения.

Под высоким качеством и оперативностью выполняемой работы понимается соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей.

Сложной следует считать работу, когда около 30% рабочего времени работник затрачивает на выполнение обязанностей по должности более высокой квалификации.

Напряженность работы обусловлена комплексным характером, большим объемом неотложных работ, а также отклонениями по служебной необходимости от установленного режима труда и отдыха (разноплановость работ).

2) ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени приказом директора Учреждения.

3) ежемесячная персональная надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка»;

4.2.2. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1 000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

4.2.3. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 10 000 рублей.

Выплата осуществляется за классное руководство в классе (классе-комплекте), но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах, независимо от количества учащихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы.

4.2.4. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1 000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию педагогическим работникам организаций – устанавливается в следующем размере:

1) при наличии высшей квалификационной категории – в размере 2 025 рублей;

2) при наличии первой квалификационной категории – в размере 1 350 рублей.

Указанная надбавка устанавливается со дня присвоения квалификационной категории работнику организации.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию выплачивается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам – молодым специалистам – устанавливается в размере 1 000 рублей в месяц.

Указанная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику - молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы.

4.2.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим почётные звания:

1) начинающиеся со слова «Заслуженный …», устанавливается в размере 5 000 рублей;

2) начинающиеся со слова «Народный…», устанавливается в размере 6 000 рублей.

4.2.8. Учителям устанавливается ежемесячная надбавка

1) за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации в размере 47,37 руб. за один час работы.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц стимулирующей надбавки определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

2) за работу в общеобразовательной организации школе-интернате;

Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктом 2) пункта 4.2.8 настоящего Положения, определен в приложении 5 к настоящему Положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 4.2.8 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.2.9. На период учебного года педагогическим работникам устанавливаются (тарифицируются) следующие стимулирующие выплаты:

№	Виды работ	Размер оплаты
1	Учителям за проверку письменных работ: - Начальная школа: русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир	600 рублей в классах до 20 детей, 900 рублей в классах свыше 20 детей за 1 ставку (18 часов)
2	Учителям за проверку письменных работ: - Русский язык, литература, математика	600 рублей в классах до 20 детей, 900 рублей в классах свыше 20 детей за 1 ставку (18 часов)
	- За проверку письменных работ (кроме предметов технология, ИЗО, физическая культура)	300 за 1 ставку (18 часов)
3	За заведование кабинетом, спортивным залом	150 рублей
4	За руководство школьным методическим объединением	500 рублей
5	За руководство районным методическим объединением	1 000 рублей
6	За организацию работы по охране труда (в филиале МБОУ «Клюквинская СОШИ» в п. Ягодное)	1 000 рублей
7	За сопровождение психолого- педагогической группы (групп, классов)	500 рублей
8	Наличие статуса «Базовая образовательная организация» по реализации федеральных проектов (ответственному за реализацию проекта в Учреждении)	1 000 рублей
9	За реализацию всероссийского проекта «Футбол в школе»	1 000 рублей
10	За руководство инновационной/ экспериментальной/ стажировочной площадки (ответственному за руководство в Учреждении)	1 000 рублей
11	За администрирование официального сайта Учреждения	1 500 рублей
12	За регулярные публикации информации в созданных официальных сообществах (не менее 3 постов в неделю в каждой группе «ВКонтакте» и «Одноклассники»)	1 000 рублей
13	За мобильного учителя	500 рублей
14	За ведение библиотечного фонда (в филиале МБОУ «Клюквинская СОШИ» в п. Ягодное)	1 000 рублей

4.2.10. Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями: ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей – устанавливается советникам директора по воспитанию и взаимодействию с общественными детскими организациями.

4.3. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременные премии.

4.3.1. **Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц:**

Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц выплачивается по должностям и профессиям рабочих, указанным в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Положения в следующем

размере:

Наименование должности	Критерии	Размер ежемесячной премии за выполненную работу на ставку, руб.
Дворник	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	129,00
Уборщик служебных помещений	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	129,00
Младший воспитатель интерната	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе, старшего воспитателя)	11058,72
Младший воспитатель	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе, старшего воспитателя)	11355,00
Сторож	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	129,00
Гардеробщик	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	129,00

Премия выплачивается ежемесячно на основании приказа Учреждения.

Ежемесячная премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.3.2. **Премия за качество выполняемых работ:**

Премия за качество выполняемых работ выплачивается педагогическим работникам при условиях выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников, установленных приложением №3 к настоящему Положению.

Оценку эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период осуществляет Комиссия. Отчетный период устанавливается – квартал.

Работники каждый квартал, не позднее 15 числа, следующего за отчетным периодом, обязаны представить в Комиссию листы самооценки, установленными приложением № 4 к настоящему Положению. В месте с листами самооценки для доказательства выполнения показателей эффективности деятельности допускается предоставление: пояснительной записки, копий грамот, приказов, информационных справок, отчётов.

Работник лично присутствует на заседаниях Комиссии и имеет право давать необходимые пояснения. Не предоставление работником в срок листа самооценки не даёт права на поощрительные выплаты.

Величина премии за качество выполняемых работ педагогическому работнику ($П_{пед}$) определяется по формуле:

$П_{пед}$ =К*Р, где:

К–количество баллов, набранных работником Учреждения,

Р – стоимость одного балла.

Стоимость одного балла (Р) устанавливается один раз в месяц приказом Учреждения и определяется путём деления объёма денежных средств (без учета объема, необходимого на начисление районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на максимально возможное количество баллов работников Учреждения.

На основе проведенной оценки составляется протокол, подписываемый членами Комиссии, в котором определяется размер премии за качество выполняемых работ педагогическим работникам по итогам работы за отчетный период (квартал).

На основании протокола Комиссии, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным квартал, издается приказ об установлении премии за качество выполняемых работ педагогическим работникам по итогам работы за отчетный период (полугодие), с учётом мнения представительного органа работников.

4.3.3. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие и год выплачивается при наличии сложившейся экономии фонда оплаты труда. Премия выплачивается на основании приказа руководителя. При определении размера премии по итогам работы за квартал учитываются отсутствие обоснованных жалоб и дисциплинарных взысканий.

Премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.3.4. **Единовременная премия выплачивается в связи с особо значимыми событиями и в следующих случаях:**

1) при объявлении благодарности или награждении Почетной Грамотой-1 000 рублей;

2) в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами – от 1 000 до 10 000 рублей при наличии экономии в фонде оплаты труда;

3) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60, 65, 70 лет). Один раз при достижении соответствующего возраста в размере 5 000 рублей.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа директора Учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями не может превышать размера должностного оклада работника Учреждения в каждом указанном случае.

4.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается: Выплачивается работникам Учреждения за участие в выполнении особо важных работ и мероприятий на основании приказа руководителя учреждения.

4.4. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.5. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.6. Работникам Учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1. Депремирование

5.1. Премия по результатам работы за месяц снижается на 50% при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора, в том периоде, за который выплачивается премия.

5.2. Снижение размера премии осуществляется на основании приказа Учреждения.

6. Материальная помощь

6.1**.** При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

№ п/п	Основания	Сумма, руб.
1	В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника, материальная помощь может быть оказана членам его семьи.	от 5000 руб. до 15 000 руб.

6.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

Перечень должностей работников организаций, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности

1. Учитель.
2. Преподаватель.
3. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.
4. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).
5. Мастер производственного обучения.
6. Музыкальный руководитель.
7. Инструктор по физической культуре.
8. Воспитатель (включая старшего).
9. Социальный педагог.
10. Педагог-психолог.
11. Педагог-организатор.
12. Педагог дополнительного образования.
13. Тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего).
14. Старший вожатый.
15. Программист (инженер).
16. Лаборант (включая старшего).
17. Бухгалтер, экономист.
18. Тьютор.
19. Педагог-библиотекарь.
20. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

Размеры
компенсационной выплаты работникам за один час работы
по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размер компенсационной выплаты за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в организации, расположенной в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	59,21
20 часов в неделю	53,29
24 часа в неделю	44,41
25 часов в неделю	42,63
30 часов в неделю	35,53
36 часов в неделю	29,60
40 часов в неделю	39,49

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

3.1. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - учитель, педагог-организатор основ безопасности и защиты Родины

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**64,00**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,37**	**5,33**	**5,33**	**5,33**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победители		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2.	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9-х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	отсутствие выпускников 9-х классов, показавших неудовлетворительный результат	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		сохранение/увеличение доли выпускников 9-х классов, сдавших ГИА на "хорошо" и "отлично"		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		наличие выпускников 9-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично")		0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11-х классов (в том	отсутствие выпускников 11-х классов, не	ежемесячный, сентябрь - май	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

	числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	преодолевших минимальные пороги	(устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)														
		увеличение среднего балла по предмету в сопостановлении с прошлым годом		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		наличие выпускников 11-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на 81 балл и выше)		0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
4	Динамика выбора предмета для сдачи ГИА	Положительная динамика	(устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Стабильное состояние		0,05	**0,60**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Отрицательная динамика		0,00	**0,00**	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Качественный показатель результатов ВПР	уменьшение процента участников, получивших за ВПР неудовлетворительный результат в сопостановлении с прошлым годом	ежемесячно, по итогам ВПР	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		увеличение процента решаемости заданий в сравнении с прошлым годом		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		сохранение/увеличение процента участников, получивших отметку «5», в сравнении с прошлым годом		0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
6	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ	Школьный этап (охват учеников по каждому классу отдельно)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ВСОШ на след.уч.г.)														
		75%		0,05	**0,60**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		от 75,01% до 90%		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		более 90%		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Наличие обучающихся - призёров															
		Муниципальный этап		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный этап		0,18-0,20	**2,18**	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,20	0,18	0,18	0,18
		Заключительный этап		0,20-0,22	**2,42**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,22	0,20	0,20	0,20
		Наличие обучающихся-победителей															
		Муниципальный этап		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

		Региональный этап		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Заключительный этап		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
7	Динамика качественной успеваемости по предмету	Положительная динамика	оценивается по итогам четверти/полугодия	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Стабильное состояние		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Отрицательная динамика		0,00	**0,00**	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**36**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**
8	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
9	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
10	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
12	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомствен-	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

	ными организациями - формирование 2 раза в год)																
13	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
ИТОГО:					**100**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,37**	**8,33**	**8,33**	**8,33**

3.2. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - социальный педагог

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**24,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победители		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающими, входящими в группу риска, проведение СПТ (социально-психологическое сопровождение)	Количество, проведённых мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,50	**18,00**	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**37,60**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,17**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05-0,06	**0,61**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,06	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1-0,11	**1,21**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,11	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,18-0,19	**2,17**	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,19	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
		Всероссийский уровень		0,2-0,21	**2,41**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,21	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от коли-	ежемесячно, по итогам месяца	0,60	**7,20**	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60

		чества)															
5	Участие в работе межведомственного консилиума по работе с семьёй и детьми	Наличие	ежемесячно, по итогам квартала	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,00**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,00**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
8	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					**38,40**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в квартал, при наличии отчёта	0,80	**9,60**	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
12	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие в сравнении с прошлым отчётным периодом, при наличии отчёта	0,90	**10,80**	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
13	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учёта, в позитивную активную школьную жизнь	100% несовершеннолетних, вовлечённых в различные виды активности	1 раз в квартал, при наличии отчёта (справки)	0,90	**10,80**	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
14	Участие в проведении внеплановых мероприятий по профилактике правонарушений (протоколы, акты	Наличие (справки, отчёты)	Разово	0,60	**7,20**	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	

	,приказы)																
ИТОГО:					**100**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,37**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**

3.3. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам по должности – педагог-психолог

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**30,00**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	**2,00**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победители		0,30	**3,00**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающими, входящими в группу риска	Количество, проведённых мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
3	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребёнка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	Разово	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**38,80**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессио-	Независимо от количества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**1,60**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

	нальной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Уровень ОО															
		Муниципальный уровень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
6	Повышение психологической компетенции педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми и начинающими педагогами)	Протоколы, приказы, справки	ежемесячно, по итогам месяца	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,00**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,00**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
9	Разработка и реализация психолого-педагогических проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одарёнными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации	Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы)	Разово	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
10	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и	Разово	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30

		показ занятий наставников - 1															
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					**31,20**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в квартал, при наличии отчёта	0,80	**9,60**	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
12	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие в сравнении с прошлым отчетным периодом, при наличии отчета	0,90	**10,80**	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
13	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учёта, в позитивную активную школьную жизнь	100% несовершеннолетних, вовлечённых в различные виды активности	1 раз в квартал, при наличии отчета (справки)	0,90	**10,80**	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
ИТОГО:					**100**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**

3.4. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-организатор

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**55,60**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,80**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,80**	**4,60**
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации)	Наличие сценария, отчёта, фото	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	Наличие	ежеквартально	0,3-0,5	**4,00**	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3
3	Обеспечение безопасного проведения мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Результативность участия в профессиональных смотрах, конкурсах	Участие	ежеквартально	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		Лауреат		0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
		Победитель		0,4	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

6	Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри	Наличие	Ежегодно	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
7	Проведение мастер-классов, участие на конференции, выступления на метод объединениях	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
8	Участие в создании информационно-образовательной среды ОО	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
9	Разработка и реализация проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящими на разных видах учёта, по профессиональной ориентации	Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы)	Ежемесячно	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
10	Качественное сопровождение индивидуальных проектов обучающихся 10-11 классов, прошедших предзащиту или защиту	Комиссии по защите индивидуальных проектов, справка заместителя директора по УР, МР, приказы)	Ежемесячно	1,30	**15,60**	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**44,40**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**
11	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,20	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		Муниципальный уровень		0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
		Региональный уровень		0,4	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
		Всероссийский уровень		0,5	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно прило-	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

	жению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)																
	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
ИТОГО:					**100**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,50**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,50**	**8,30**

3.5. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог дополнительного образования

№	**Показатель**	**Критерий**	**Период назначения**	**Балл**	**Количество баллов в год**	**Месяц**											
						Январь	**Февраль**	**Март**	**Апрель**	**Май**	**Июнь**	**Июль**	**Август**	**Сентябрь**	**Октябрь**	**Ноябрь**	**Декабрь**
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**26,40**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентированна(ы) на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ	ежемесячно	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента и т.д.	Наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов	ежемесячно	1,30	**15,60**	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30
3	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкур-	Среди обучающихся по ДОП наличие участников	ежемесячно, по итогам ме-														

	сы, фестивали, соревнования и т.д.)	в конкурсах на уровне организации, муниципального, регионального уровней; среди обучающихся по ДОП наличие участников, победителей/ призёров ср в конкурсах, учредителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня	сяца														
		Участие		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победитель		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**40,60**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,2	**2,40**	0,20	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		Всероссийский уровень		0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,35-0,45	**5,20**	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,35	0,35	0,45	0,45	0,45	0,45
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссий-	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25

	ского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
9	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности					**33,00**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**
10	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Результативность реализации воспитательных компонентов в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командах	Ежемесячно	0,75	9,00	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
11	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов. Участие в акциях и массовых мероприятиях	Разово	1,00	1,20	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
12	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную жизнь организации	50% вовлечённых, не менее	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1,00	1,20	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
ИТОГО:					**100**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**

3.6. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-библиотекарь

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**32**	**3,2**	**3,2**	**3,2**	**3,2**	**3,2**	**3,2**	0	0	**3,2**	**3,2**	**3,2**	**3,2**
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ	ежемесячно	1,2	**12**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
2	Заполнение АИС "Учебник"	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,2	**12**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
3	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	**1,00**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1
		Победители		0,3	**3,00**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,4	**4,00**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0	0	0,4	0,4	0,4	0,4
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**36**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**
5	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

6	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
7	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности					**32,00**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**0**	**0**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**2,7**
11	Разработка и участие в реализации мероприятий, направленных на воспитание подрастающего поколения (организация открытых библиотечных уроков, общешкольных мероприятий)	Результативность реализации воспитательной компоненты в педагогической деятельности: участие обучающихся в массовых мероприятиях, индивидуальных и командных	Разово	1,00	**10,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
12	Социально значимая деятельность (организация и проведение	Результативность реализации проектов	Разово	1,2	**12**	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0	0	1,0	1,0	1,0	1,0

	акции, в том числе внеплановых / мероприятий общешкольного уровня)																
13	Организация и проведение просветительских уроков, мастер-классов для родителями (законными представителей) обучающихся	Наличие	1 раз в месяц при наличии отчёта	1,00	**10,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
ИТОГО:					**100,00**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**3**	**3**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**8,9**

3.7. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам по должности - учитель-дефектолог, учитель-логопед

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**16,00**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**0,50**	**0,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,10-0,20	**2,20**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,10	0,10	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победители		0,15 -0,30	**3,30**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,15	0,15	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребёнка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	0,25-1,0	**10,50**	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,25	0,25	1,0	1,0	1,0	1,0
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**60,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**

3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Муниципальный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Региональный уровень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Всероссийский уровень		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
5	Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и коррекционной направленности (при наличии внешней экспертизы)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Лауреат		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
		Победитель		0,50	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Лауреат		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
		Победитель		0,50	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
8	Оказание консультационной помощи родителям по вопросам коррекции нарушений, индивидуальная работа по итогам обследования и обучения обучаю-	План консультаций учителя-дефектолога, учителя-логопеда. Справка о проведённых консультациях	ежемесячно, по итогам месяца	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

	щихся																
9	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					**24,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**
10	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	Количество, проведённых мероприятий (не 1-го мероприятия в полугодие)	ежемесячно, по итогам месяца	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
11	Наличие и реализация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	1 занятие в неделю	ежемесячно, по итогам месяца	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
ИТОГО:					**100**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**7,50**	**7,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**

3.8. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - воспитатель интерната

№	**Показатель**	**Критерий**	**Период назначения**	**Балл**	**Количество баллов в год**	**Месяц**											
						Январь	**Февраль**	**Март**	**Апрель**	**Май**	**Июнь**	**Июль**	**Август**	**Сентябрь**	**Октябрь**	**Ноябрь**	**Декабрь**
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**49**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**0**	**0**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**4,9**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	**1,00**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1
		Победители		0,3	**3,00**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3

	образования Администрации Верхнекетского района)																
2.	Динамика качественной успеваемости воспитанников интерната	Положительная динамика - 0,4 балла	оценивается по итогам четверти /полугодия	0,4	**4,00**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0	0	0,4	0,4	0,4	0,4
		Стабильное состояние – 0,2 б.		0,2	**2,00**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0	0	0,2	0,2	0,2	0,2
		Отрицательная динамика – 0 б.		0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,00**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Участие в создании информационно-образовательной среды ОО	Наличие	ежемесячно	1,2	**12,00**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
5	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	1,2	**12,00**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
6	Заполнение табеля учёта проживания воспитанников в интернате	Своевременное и качественно предоставление табеля в бухгалтерию (частичное/ отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,2	**12,00**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**36**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**
7	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
8	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
9	Экспертная деятельность (в со-	Независимо от коли-	ежемесячно,	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

	ставе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	чества: Уровень ОО	по итогам месяца														
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
12	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности					**15,00**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**0**	**0**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**1,5**
13	Вовлечение обучающихся (проживающих в интернате), находящихся на разных видах учёта в позитивную активную школьную жизнь	% вовлечённых, не менее 100%	1 раз в полугодие, при наличии отчёта	1,00	10,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
14	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся, проживающих в интернате)	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие в сравнении с прошлым отчётным периодом, при наличии отчёта	0,50	5,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0	0	0,50	0,50	0,50	0,50

ИТОГО:	100	9,4	9,4	9,4	9,4	9,4	9,4	3,0	3,0	9,4	9,4	9,4	9,4

3.9. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - воспитатель

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**42,40**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,70**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		Победители		0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Заполнение/ведение личных карточек воспитанников в СГО	своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	2,00-2,20	**24,40**	2,00	2,00	2,00	2,00	2,20	2,20	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
3	Заполнение посещаемости в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**42,00**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
5	Наличие педагогических продук-	Наличие печатной и	ежемесячно,	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

	тов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	по итогам месяца														
9	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
12	Качественная подготовка материалов для соцсетей	не менее 2-х в месяц	Разово	0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
13	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности					**15,60**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**
14	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению	Участие от списочного состава:	ежемесячно, по итогам меся-	0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50

	и укреплению здоровья воспи-танников	90% - 0,4 б.	ца														
		100% - 0,8 б.		0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
ИТОГО:					**100**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,50**	**8,50**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

4.1. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - учитель, педагог-организатор основ безопасности и защиты Родины

ФИО, работника _____
Должность _____
Период _____

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**64,00**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,33**	**5,37**	**5,33**	**5,33**	**5,33**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победители		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2.	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9-х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	отсутствие выпускников 9-х классов, показавших неудовлетворительный результат	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		сохранение/увеличение доли выпускников 9-х классов, сдавших ГИА на "хорошо" и "отлично"		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		наличие выпускников		0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50

		9-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично")															
3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11-х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	отсутствие выпускников 11-х классов, не преодолевших минимальные пороги	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		увеличение среднего балла по предмету в сопостановлении с прошлым годом		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		наличие выпускников 11-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на 81 балл и выше)		0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
4	Динамика выбора предмета для сдачи ГИА	Положительная динамика	(устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Стабильное состояние		0,05	**0,60**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Отрицательная динамика		0,00	**0,00**	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Качественный показатель результатов ВПР	уменьшение процента участников, получивших за ВПР неудовлетворительный результат в сопостановлении с прошлым годом	ежемесячно, по итогам ВПР	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		увеличение процента решаемости заданий в сравнении с прошлым годом		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		сохранение/увеличение процента участников, получивших отметку «5», в сравнении с прошлым годом		0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
6	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ	Школьный этап (охват учеников по каждому классу отдельно)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ВСОШ на след.уч.г.)														
		75%		0,05	**0,60**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		от 75,01% до 90%		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		более 90%		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Наличие обучающихся - призёров															
		Муниципальный этап		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

		Региональный этап		0,18-0,20	**2,18**	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,20	0,18	0,18	0,18
		Заключительный этап		0,20-0,22	**2,42**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,22	0,20	0,20	0,20
		Наличие обучающих-ся-победителей															
		Муниципальный этап		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный этап		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Заключительный этап		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
7	Динамика качественной успеваемости по предмету	Положительная дина-мика	оценивается по итогам четвер-ти/полугодия	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Стабильное состояние		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Отрицательная дина-мика		0,00	**0,00**	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**36**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**
8	Очное транслирование опыта практи-ческих результатов своей профессио-нальной деятельности (открытое заня-тие, доклад, творческий отчёт, выступ-ление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от коли-чества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уро-вень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-вень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
9	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (разме-щённой на образова-тельных сайтах) педа-гогической продукции (независимо от коли-чества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
10	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных меропри-ятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от коли-чества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уро-вень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уро-вень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
11	Участие в конкурсах профессиональ-ного мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предло-жений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными органи-зациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по ито-гам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
12	Участие в конкурсах профессиональ-	Участие	Разово, по ито-	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

	ного мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Лауреат	гам конкурса	0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
13	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
ИТОГО:					**100**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,37**	**8,33**	**8,33**	**8,33**

Итоговая сумма баллов _____

_____

4.2. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - социальный педагог

ФИО, работника _____

Должность _____

Период _____

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**24,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победители		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающими, входящими в группу риска, проведение СПТ (социально-психологическое сопровождение)	Количество, проведённых мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,50	**18,00**	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**37,60**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,17**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**	**3,13**
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05-0,06	**0,61**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,06	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1-0,11	**1,21**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,11	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,18-0,19	**2,17**	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,19	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
		Всероссийский уровень		0,2-0,21	**2,41**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,21	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта	Наличие печатной и электронной (разме-	ежемесячно, по итогам месяца	0,60	**7,20**	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60

	(сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	щённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)															
5	Участие в работе межведомственного консилиума по работе с семьёй и детьми	Наличие	ежемесячно, по итогам квартала	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,00**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,00**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
8	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					**38,40**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**	**3,20**
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в квартал, при наличии отчёта	0,80	**9,60**	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
12	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие в сравнении с прошлым отчётным периодом, при наличии отчёта	0,90	**10,80**	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
13	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учёта, в позитивную активную школьную жизнь	100% несовершеннолетних, вовлечённых в различные виды ак-	1 раз в квартал, при наличии отчёта (справки)	0,90	**10,80**	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90

		тивности															
14	Участие в проведении внеплановых мероприятий по профилактике право-нарушений (протоколы, акты ,приказы)	Наличие (справки, отчёты)	Разово	0,60	**7,20**	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	
ИТОГО:					**100**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,37**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**	**8,33**

Итоговая сумма баллов _____

_____

4.3. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-психолог

ФИО, работника _____
Должность _____
Период _____

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**30,00**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**	**2,50**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	**2,00**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победители		0,30	**3,00**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающими, входящими в группу риска	Количество, проведённых мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
3	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребёнка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	Разово	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**38,80**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**	**3,15**
4	Очное транслирование опыта практи-	Независимо от коли-	ежемесячно,	0,05	**1,60**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

	ческих результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	чества: Уровень ОО	по итогам месяца														
		Муниципальный уровень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
6	Повышение психологической компетенции педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми и начинающими педагогами)	Протоколы, приказы, справки	ежемесячно, по итогам месяца	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,00**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,00**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
9	Разработка и реализация психолого-педагогических проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одарёнными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации	Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы)	Разово	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
10	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта	Разово	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30

		занятий и показ занятий наставников - 1															
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					**31,20**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**	**2,60**
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в квартал, при наличии отчёта	0,80	**9,60**	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
12	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие в сравнении с прошлым отчетным периодом, при наличии отчета	0,90	**10,80**	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
13	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учёта, в позитивную активную школьную жизнь	100% несовершеннолетних, вовлечённых в различные виды активности	1 раз в квартал, при наличии отчета (справки)	0,90	**10,80**	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
ИТОГО:					**100**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**	**8,25**

Итоговая сумма баллов _____

_____

4.4. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-организатор

ФИО, работника _____
Должность _____
Период _____

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**55,60**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,80**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,60**	**4,80**	**4,60**
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации)	Наличие сценария, отчёта, фото	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	Наличие	ежеквартально	0,3-0,5	**4,00**	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3
3	Обеспечение безопасного проведения мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Результативность участия в профессиональных смотрах, конкурсах	Участие	ежеквартально	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		Лауреат		0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
		Победитель		0,4	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри	Наличие	Ежегодно	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
7	Проведение мастер-классов, участие на конференции, выступления на метод объединениях	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
8	Участие в создании информационно-образовательной среды ОО	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
9	Разработка и реализация проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящими на разных видах учёта, по профессиональной ориентации	Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО (протоколы, приказы)	Ежемесячно	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
10	Качественное сопровождение индивидуальных проектов обучающихся	Комиссии по защите индивидуальных проектов,	Ежемесячно	1,30	**15,60**	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30

	10-11 классов, прошедших предзащиту или защиту	справка заместителя директора по УР, МР, приказы)															
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**44,40**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**	**3,70**
11	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,20	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		Муниципальный уровень		0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
		Региональный уровень		0,4	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
		Всероссийский уровень		0,5	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
ИТОГО:					**100**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,50**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,50**	**8,30**

Итоговая сумма баллов _____

_____

4.5. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог дополнительного образования

ФИО, работника _____
Должность _____
Период _____

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**26,40**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**	**2,20**
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентированна(ы) на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ	ежемесячно	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента и т.д.	Наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов	ежемесячно	1,30	**15,60**	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30
3	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования и т.д.)	Среди обучающихся по ДОП наличие участников в конкурсах на уровне организации, муниципального, регионального уровней; среди обучающихся по ДОП наличие участников, победителей/призёров ср в конкурсах, учредителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня	ежемесячно, по итогам месяца														
		Участие		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победитель		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30

2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**40,60**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**	**3,40**
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,2	**2,40**	0,20	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		Всероссийский уровень		0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,35-0,45	**5,20**	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,35	0,35	0,45	0,45	0,45	0,45
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
9	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставни-	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

		ков - 1															
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности					**33,00**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**	**2,75**
10	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Результативность реализации воспитательных компонентов в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командах	Ежемесячно	0,75	9,00	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
11	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов. Участие в акциях и массовых мероприятиях	Разово	1,00	1,20	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
12	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную жизнь организации	50% вовлечённых, не менее	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1,00	1,20	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
ИТОГО:					**100**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**	**8,35**

Итоговая сумма баллов _____

_____

4.6. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-библиотекарь

ФИО, работника _____

Должность _____

Период _____

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**32**	**3,2**	**3,2**	**3,2**	**3,2**	**3,2**	**3,2**	0	0	**3,2**	**3,2**	**3,2**	**3,2**
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ	ежемесячно	1,2	**12**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
2	Заполнение АИС "Учебник"	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,2	**12**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
3	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	**1,00**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1
		Победители		0,3	**3,00**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,4	**4,00**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0	0	0,4	0,4	0,4	0,4
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**36**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**
5	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педаго-	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15

	гических советах, мастер-класс и др.)	Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
6	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
7	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности					**32,00**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**0**	**0**	**2,7**	**2,7**	**2,7**	**2,7**
11	Разработка и участие в реализации мероприятий, направленных на воспитание подрастающего поколения (организация открытых библиотечных уроков, общешкольных мероприятий)	Результативность реализации воспитательной компоненты в педагогической деятельности: участие обучающихся в массовых мероприятиях, индивидуальных и командных	Разово	1,00	**10,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
12	Социально значимая деятельность (организация и проведение акции, в том числе внеплановых / мероприя-	Результативность реализации проектов	Разово	1,2	**12**	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0	0	1,0	1,0	1,0	1,0

	тий общешкольного уровня)																
13	Организация и проведение просветительских уроков, мастер-классов для родителями (законными представителей) обучающихся	Наличие	1 раз в месяц при наличии отчёта	1,00	**10,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
ИТОГО:					**100,00**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**3**	**3**	**8,9**	**8,9**	**8,9**	**8,9**

Итоговая сумма баллов _____

_____

4.7. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - учитель-дефектолог, учитель-логопед

ФИО, работника _____
Должность _____
Период _____

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**16,00**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**0,50**	**0,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**	**1,50**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,10-0,20	**2,20**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,10	0,10	0,20	0,20	0,20	0,20
		Победители		0,15 -0,30	**3,30**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,15	0,15	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребёнка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	0,25-1,0	**10,50**	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,25	0,25	1,0	1,0	1,0	1,0
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**60,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**	**5,00**
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Муниципальный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Региональный уровень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Всероссийский уровень		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25

4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
5	Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и коррекционной направленности (при наличии внешней экспертизы)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Лауреат		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
		Победитель		0,50	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Лауреат		0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
		Победитель		0,50	**6,00**	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
8	Оказание консультационной помощи родителям по вопросам коррекции нарушений, индивидуальная работа по итогам обследования и обучения обучающихся	План консультаций учителя-дефектолога, учителя-логопеда. Справка о проведённых консультациях	ежемесячно, по итогам месяца	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
9	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,30	**3,60**	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					**24,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**	**2,00**
10	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию ин-	Количество, проведённых мероприятий (не 1-го мероприятия	ежемесячно, по итогам месяца	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

	клюзивной культуры	в полугодие)															
11	Наличие и реализация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	1 занятие в неделю	ежемесячно, по итогам месяца	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
ИТОГО:					**100**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**7,50**	**7,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**	**8,50**

Итоговая сумма баллов _____

_____

4.8. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - воспитатель интерната

ФИО, работника _____
Должность _____
Период _____

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**49**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**0**	**0**	**4,9**	**4,9**	**4,9**	**4,9**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	**1,00**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0	0,1	0,1	0,1	0,1
		Победители		0,3	**3,00**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
2.	Динамика качественной успеваемости воспитанников интерната	Положительная динамика - 0,4 балла	оценивается по итогам четверти /полугодия	0,4	**4,00**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0	0	0,4	0,4	0,4	0,4
		Стабильное состояние – 0,2 б.		0,2	**2,00**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0	0	0,2	0,2	0,2	0,2
		Отрицательная динамика – 0 б.		0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	Наличие	ежеквартально	0,3	**3,00**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Участие в создании информационно-образовательной среды ОО	Наличие	ежемесячно	1,2	**12,00**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
5	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентирована на одну из категорий детей (одарённые дети; дети, оказавшиеся в трудной жизнен-	ежемесячно	1,2	**12,00**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2

		ной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)															
6	Заполнение табеля учёта проживания воспитанников в интернате	Своевременное и качественно предоставление табеля в бухгалтерию (частичное/ отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,2	**12,00**	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	0	0	1,2	1,2	1,2	1,2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**36**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**3,0**
7	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
8	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
9	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомствен-	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

	ными организациями - формирование 2 раза в год)																
12	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности					**15,00**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**0**	**0**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**1,5**
13	Вовлечение обучающихся (проживающих в интернате), находящихся на разных видах учёта в позитивную активную школьную жизнь	% вовлечённых, не менее 100%	1 раз в полугодие, при наличии отчёта	1,00	10,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0	0	1,00	1,00	1,00	1,00
14	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся, проживающих в интернате)	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие в сравнении с прошлым отчётным периодом, при наличии отчёта	0,50	5,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0	0	0,50	0,50	0,50	0,50
ИТОГО:					**100**	**9,4**	**9,4**	**9,4**	**9,4**	**9,4**	**9,4**	**3,0**	**3,0**	**9,4**	**9,4**	**9,4**	**9,4**

Итоговая сумма баллов _____

_____

4.9. Лист самооценки для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности - воспитатель

ФИО, работника _____
Должность _____
Период _____

№	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					**42,40**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,70**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - Призёры	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		Победители		0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	Заполнение/ведение личных карточек воспитанников в СГО	своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	2,00-2,20	**24,40**	2,00	2,00	2,00	2,00	2,20	2,20	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
3	Заполнение посещаемости в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,00	**12,00**	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					**42,00**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**	**3,50**
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,1	**1,20**	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	**2,40**	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	**0,6**	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	**1,80**	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	**2,40**	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учётом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	Участие	Разово, по итогам конкурса	0,10	**1,20**	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Лауреат		0,25	**3,00**	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		Победитель		0,40	**4,80**	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
9	Качественная подготовка материалов для соцсетей	не менее 2-х в месяц	Разово	0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
10	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 1	Разово	0,3	**3,60**	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3. Критерии по социализации обучающихся и социалнозначимой деятельности					**15,60**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**	**1,30**
11	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Участие от списочного состава: 90% - 0,4 б.	ежемесячно, по итогам месяца	0,50	**6,00**	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50

		100% - 0,8 б.		0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
ИТОГО:					**100**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,50**	**8,50**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**	**8,30**

Итоговая сумма баллов _____

_____

Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

Перечень
должностей работников, которым устанавливается ежемесячная надбавка за работу в общеобразовательной школе-интернате

1. Учитель
2. Учитель-логопед (логопед)
3. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
4. Мастер производственного обучения
5. Музыкальный руководитель
6. Воспитатель (включая младшего и старшего)
7. Социальный педагог
8. Педагог-психолог
9. Педагог дополнительного образования
10. Старший вожатый
11. Программист (инженер, инженер-программист)
12. Лаборант (включая старшего)
13. Педагог-библиотекарь
14. Бухгалтер
15. Экономист
16. Делопроизводитель

Приложение 6
к Положению о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томкой области

Размеры
ежемесячных надбавок работникам за один час работы
по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	47,37
За работу в общеобразовательной школе-интернате при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	18,09
20 часа в неделю	16,28
30 часов в неделю	10,86
36 часов в неделю	8,23
40 часов в неделю	6,64