

Утвержден
Директором школы Чумаченко Т.И.
Приказ № 85 от 28.04.2022 года



ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации программы «Развитие наставничества в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат» Верхнекетского района Томской области на 2022-2024 гг.»

№ п/п	Мероприятие	Результат	Сроки реализации	Ответственные
ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП				
1	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению наставничества обучающихся в системе общего образования	Изучение Распоряжения Министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 года «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; Распоряжения ДОО ТО от 19.11.2020 № 947-р «Об утверждении региональной программы «Развитие наставничества в системе общего образования Томской области на 2020-2021 г.г.»; Распоряжение ДОО ТО от 27.05.2020г. №420-р «О внедрении и реализации в Томской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Апрель 2022	Чумаченко Т.И., директор

Нормативное обеспечение реализации программы наставничества				
2	Назначение ответственного лица за реализацию программы наставничества	Издание НПА о назначении ответственного лица за реализацию программы	Апрель 2022	Чумаченко Т.И., директор
3	Разработка и утверждение дорожной карты реализации программы наставничества	Издание НПА об утверждении дорожной карты	Апрель 2022	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР
4	Согласование дорожных карт реализации программы наставничества в образовательных организациях	Дорожные карты согласованы	Апрель 2022	Чумаченко Т.И., директор
5	Отражение наставничества обучающихся в программе воспитания образовательных организаций	Издание НПА об утверждении обновлённой программы воспитания	К 1 сентября 2022 г.	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР
Информационное сопровождения мероприятий по реализации программы наставничества				
6	Создание информационных ресурсов для размещения материалов по реализации программы наставничества	Информационный ресурс, в том числе: сайт организации/страница на сайте, раздел «Наставничество»	Апрель 2022	Чумаченко Т.И., директор Администратор официального сайта школы Боровикова Н.В.

ОСНОВНОЙ ЭТАП

Организационное обеспечение реализации программы наставничества

7	Формирование, ведение и пополнение баз данных наставляемых и наставников	Создание и обновление базы данных наставляемых и наставников из числа педагогов, обучающихся, выпускников (студентов), представителей предприятий, родителей	До 15 октября 2022 г., далее ежегодно	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР
8	Сбор данных о наставляемых	– информирование родительской общественности и обучающихся о целях, задачах, формах наставничества и об ожидаемых результатах; – проведение анкетирования среди обучающихся желающих принять участие в программе наставничества; – сбор согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. – сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.	До 15 октября 2022 г., далее ежегодно	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР
9	Сбор данных о наставниках	– информирование коллектива о целях, задачах, формах наставничества и об ожидаемых результатах; – проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	До 15 октября 2022 г.	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР
10	Формирование наставнических пар / групп:	– анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых;	До 15 октября 2022 г.	Чумаченко Т.И., директор

		– организация групповой встречи наставников и наставляемых; – подготовка приказа (или иного документа) о закреплении наставнических пар\групп		Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР
11	Организация работы наставнических пар / групп	– выбор форм взаимодействия для каждой пары / группы; – анализ сильных и слабых стороны участников для постановки цели и задач на конкретные периоды времени; – методическое и психолого-педагогическое сопровождение наставников по взаимодействию с наставляемым(и); – сбор обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы; – сбор данных от наставляемых для мониторинга влияния программы на их показатели; – разработка системы поощрения наставников	До 15 октября 2022 г., далее регулярно в течение периода реализации программы	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР
12	Организация работы по привлечению к реализации наставнических программ организаций профессионального и высшего образования, организаций культуры и спорта	Заклучение договоров, соглашений о сотрудничестве	В течение всего периода реализации программы	Чумаченко Т.И., директор
Реализация программы наставничества				
15	Организация совместной работы наставляемых и наставников	Взаимодействие наставляемых и наставников	В течение всего периода реализации программы	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель

				директора по УМР
16	Организация, проведение и участие в семинарах, вебинарах, совещаниях по содержательным компонентам реализации программы наставничества	Проведение не менее 1 мероприятия на муниципальном уровне	Ежегодно	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР Наставники
17	Организация участия в курсах повышения квалификации для управленческих и педагогических кадров	Подготовка списка слушателей и оформление заявок	По потребности в соответствии с графиком	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР Наставники и потенциальные наставники
18	Организация участия в конкурсах для управленческих и педагогических кадров, школьников, занятых в реализации программы наставничества	Организация конкурса на муниципальном уровне, мотивация наставников и наставляемых	Ежегодно	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель

				директора по УМР Педагоги
19	Организация образовательных событий для управленческих и педагогических кадров, школьников, занятых в реализации программы наставничества	Вовлечение педагогических кадров, обучающихся к участию в образовательных событиях	Не реже 1 раза в год	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР
Информационное освещение мероприятий в рамках реализации программы наставничества				
20	Разработка информационно-презентационных материалов реализации программы наставничества	Подготовка и публикация статей, заметок, публикаций в средствах массовой информации, в сообществах в социальных сетях, на сайте организации	В течение всего периода реализации программы	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель директора по УМР Наставники
ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП				
21	Организация мониторинга реализации программы наставничества	Мониторинг	Ноябрь 2024 г.	Чумаченко Т.И., директор Федюкина Е.М., заместитель директора по ВР Сафарова О.А., заместитель

				директора по УМР
--	--	--	--	---------------------

